



Unipa Surabaya

LAPORAN TAHUNAN REKTOR

Disampaikan pada **Rapat Terbuka**
Senat Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
dalam rangka **DIES NATALIS ke 47**
12 MEI 2018



LAPORAN TAHUNAN REKTOR

Drs. DJOKO ADI WALUJO, S.T., M.M., DBA

Disampaikan pada
Rapat Terbuka Senat Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
dalam rangka Dies Natalis ke 47

**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA
SURABAYA**

2018

Yang terhormat:

1. Koordinator Kopertis Wilayah VII Provinsi Jawa Timur;
2. Ketua PGRI Provinsi Jawa Timur;
3. Para Pendiri Universitas PGRI Adi Buana Surabaya;
4. Ketua beserta anggota Pengurus PPLP PT PGRI Surabaya;
5. Anggota Dewan Penyantun;
6. Para anggota Senat Universitas PGRI Adi Buana Surabaya;
7. Para Wakil Rektor;
8. Para Dekan;
9. Direktur Program Pascasarjana;
10. Para Kepala Lembaga/Biro/Unit/Pusat, dan Kaprodi;
11. Para Dosen dan pegawai Universitas PGRI Adi Buana Surabaya;
12. Ketua dan anggota Ikatan Alumni Universitas PGRI Adi Buana Surabaya;
13. Para Fungsionaris Mahasiswa, Keluarga besar Universitas PGRI Adi Buana Surabaya;
14. Undangan dan hadirin sekalian yang saya muliakan.

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Salam Sejahtera untuk Kita Semua dan SEMANGAT PAGI.

Syukur alhamdulillah atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya (Tuhan Yang Maha Esa), pada hari ini, Sabtu 12 Mei 2018, kita diberi kesempatan untuk memperingati Dies Natalis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya (UNIPA Surabaya) yang ke 47 dalam keadaan sehat walafiat lahir dan batin. UNIPA Surabaya tetap berkomitmen untuk meningkatkan kinerjanya dalam upaya mewujudkan visi UNIPA Surabaya yaitu *menjadi universitas unggul yang menghasilkan kader bangsa berkarakter peduli, amanah, gigih, dan inovatif*. Tahun ini, bisa dibilang tahun istimewa bagi UNIPA Surabaya, karena pada tahun ini 2018, UNIPA Surabaya telah mengusulkan APT (Akreditasi Perguruan Tinggi) yang telah dilakukan visitasi (asesmen lapangan) oleh TIM Asesor BAN PT (Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi) pada tanggal 19-21 April 2018, dengan memohon anugerah Allah (Tuhan Yang Maha Esa) semoga hasil APT UNIPA Surabaya bisa meningkat.

Saya bangga karena keluarga besar UNIPA Surabaya telah menunjukkan partisipasinya dalam memperingati Dies Natalis ke 47 tahun 2018 dengan menyelenggarakan berbagai kegiatan dalam bidang spiritual/religius, ilmiah/akademik, sosial budaya dan seni, olahfisik, dan pengembangan soft-skills. UNIPA Surabaya semakin tumbuh dan berkembang tidak hanya pada sarana fisik, tetapi juga Sumber Daya Manusianya sebagai faktor penting dalam penyelenggaraan sistem pendidikan tinggi yang kredibel, akuntabel, bermartabat, bermutu, dan sejahtera.

Untuk bisa mewujudkan harapan tersebut, diperlukan kerja keras, bersatu, gotong royong, kerja sama, dan belajar secara konsisten, agar UNIPA Surabaya sepanjang zaman tetap sebagai perguruan tinggi yang dipercaya oleh pemerintah dan masyarakat global. Kepercayaan itu sangat penting, karena UNIPA Surabaya didirikan untuk bermitra dengan pemerintah dan masyarakat dalam upaya membangun bangsa dan negara Indonesia tercinta

melalui jalur pendidikan formal dalam rangka membentuk karakter dan mencerdaskan kehidupan bangsa yang berkompeten dalam bidangnya, sehingga menjadi manusia yang beriman dan bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, berakhlak mulia, sehat, berilmu, cakap, kreatif dan mandiri, sehingga mampu menjadi warga negara yang demokratis dan bertanggung jawab sebagaimana yang diamanatkan pasal 3 Undang-Undang RI Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.

Oleh karena itu, pada forum yang terhormat ini, perkenankan saya menyampaikan selamat atas Dies Natalis UNIPA Surabaya yang ke 47 tahun 2018, kepada segenap keluarga besar UNIPA Surabaya (unsur pendiri, ketua dan pengurus badan penyelenggara, pimpinan, dosen, pegawai, mahasiswa, orang-tua mahasiswa, dan alumni), serta berbagai organisasi profesi yang melekat pada program studi di lingkungan UNIPA Surabaya. Selanjutnya saya mengajak kepada seluruh keluarga besar UNIPA Surabaya secara bersama-sama tetap setia dan menggerakkan kebersamaan untuk berkontribusi yang lebih bermakna sebagai wujud tanggung jawab sosial lembaga dan pribadi kepada pemerintah dan masyarakat.

Hadirin yang saya hormati

Kita sebagai warga UNIPA Surabaya tentunya berbahagia dan bersyukur kepada ALLAH (Tuhan Yang Maha Esa), atas kerja sama dan kerja keras kita, UNIPA Surabaya pada tahun 2014 berhasil memperoleh akreditasi Institusi BAN-PT (saat ini disebut APT) dengan peringkat B (kategori Baik) berdasarkan keputusan BAN-PT Nomor 223/SK/BAN-PT/Akred/ PT/VII/2014, dan telah melakukan reakreditasi APT kepada BAN PT yang telah dilakukan visitasi (asesmen lapangan) pada tanggal 19-21 April 2018 oleh TIM Asesor BAN PT. Hasil APT UNIPA Surabaya berdasarkan pengumuman via aplikasi SAPTO BAN PT memperoleh peringkat B skor 337, meningkat 30 poin bila dibandingkan dengan skor hasil AIPT pada Tahun 2014 (skor 307) atau naik 8,90%, diharapkan dapat memotivasi keluarga besar UNIPA Surabaya untuk selalu meningkatkan kualitas layanannya kepada masyarakat, berdasarkan Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 44 Tahun 2015 atas perubahan Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 49 Tahun 2014 tentang standar nasional pendidikan tinggi dan berbagai peraturan perundangan dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi.

UNIPA Surabaya tetap konsisten taat asas, dan selalu membenahi diri dalam upaya mengembangkan kapasitas kelembagaan, untuk meningkatkan kualitas layanan kepada mahasiswa dan masyarakat serta meningkatkan peringkat akreditasi institusi pada tahun 2018. Syukur alhamdulillah pada akhir tahun 2016, UNIPA Surabaya diikutkan sebagai peserta Bintek APT oleh Kemendikbud untuk disiapkan sebagai calon perguruan tinggi yang diharapkan mampu meraih APT dengan peringkat A. Semuanya itu merupakan harapan kita semua sebagai anggota keluarga besar UNIPA Surabaya. Atas dukungan dan partisipasi keluarga besar UNIPA Surabaya bersama pimpinan badan penyelenggara, rektorat, fakultas, lembaga, biro, pusat, dan unit di lingkungan UNIPA Surabaya, saya sebagai rektor mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya, semoga upaya cerdas kita dapat memperoleh hasil yang diharapkan, dan dicatat Allah (Tuhan Yang Maha Esa) sebagai amal ibadah.

Hadirin yang saya muliakan

Dinamika peraturan perundang-undangan khususnya yang terkait dengan penyelenggaraan pendidikan tinggi di tanah air, harus kita imbangi dengan peningkatan kapasitas kelembagaan yang di dalamnya terdiri dari beberapa komponen yakni SDM, manajemen, kurikulum, mahasiswa, keuangan, dan sarana prasarana. Terkait dengan hal tersebut, perkenankanlah saya dalam kesempatan yang berbahagia ini, menyampaikan laporan tahunan dalam periode Juni 2017 s.d. Mei 2018 yang terkait dengan tugas-tugas yang diamanatkan kepada saya, sebagai bentuk pertanggungjawaban kepada sivitas akademika, masyarakat, bangsa dan pemerintah. Berdasarkan cakupan dan kedalaman kinerja organisasi UNIPA Surabaya, maka laporan ini diuraikan sebagai berikut.

A. TATA PAMONG, KEPEMIMPINAN, SISTEM PENGELOLAAN, PENJAMINAN MUTU, DAN PRESTASI KELEMBAGAAN

UNIPA Surabaya memiliki 6 Fakultas dan 22 program studi, 3 biro, 6 lembaga, 16 pusat, dan 4 UPT. Sejak tahun 2013 UNIPA Surabaya telah melakukan usaha untuk memperbaiki kinerjanya dalam peningkatan mutu manajemen organisasi. UNIPA Surabaya telah mengembangkan tiga arah kebijakan pengembangan Universitas yang mencakup *bidang tata pamong, kepemimpinan, dan sistem pengelolaan*, yang secara bertahap berupaya memperbaiki kualitas mutu UNIPA Surabaya agar dari waktu ke waktu, UNIPA Surabaya menjadi lembaga yang semakin berkualitas dan kredibel. Adapun tiga arah kebijakan tersebut adalah sebagai berikut:

1. Rencana Induk Pengembangan (RIP) Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun 2008-2029 yang terunggah di <http://unipasby.ac.id/indek/content/93-rip>;
2. Rencana Strategis (RENSTRA) Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun 2015-2019 yang reunggah di <http://unipasby.ac.id/index/content/123-renstra>;
3. Peningkatan Akreditasi Institusi Perguruan Tinggi (AIPT) BAN-PT yang pada tahun 2014 berhasil memperoleh peringkat B berdasarkan keputusan BAN-PT Nomor 223/SK/BAN-PT/Akred/PT/VII/2014, dan sertifikat akreditasi institusi BAN-PT Nomor SAIPT000159 tanggal 19 Juli 2014 yang berlaku sejak tanggal 19 Juli 2014 sampai dengan 19 Juli 2019.

Untuk memperbaiki mutu UNIPA Surabaya dalam melaksanakan kegiatan akademik, telah diterapkan kebijakan Sistem Penjaminan Mutu Institusi (SPMI). Seluruh unit kerja akademik maupun non-akademik di lingkungan UNIPA Surabaya harus melaksanakan SPMI dalam setiap aktivitasnya. Agar pelaksanaan SPMI pada semua unit dapat berjalan dengan lancar dan terkoordinasi secara efektif, maka pada periode pertama SPMI (2012-2017), di UNIPA Surabaya dibentuk sebuah unit kerja yang secara khusus bertugas untuk menyiapkan, merancang, menetapkan, melaksanakan, mengendalikan, mengevaluasi, dan mengembangkan SPMI yaitu Pusat Penjaminan Mutu (PPM), dan Alhamdulillah pada pertengahan tahun 2016, PPM dikembangkan menjadi Lembaga Penjaminan Mutu dan Audit Internal (LPMAD) yang bertugas merencanakan, melaksanakan penjaminan mutu penyelenggaraan kegiatan Tridharma Perguruan Tinggi dan akreditasi internal serta

memberikan laporan hasil penjaminan mutu dan akreditasi internal kepada Rektor melalui Wakil Rektor I.

Struktur organisasi, tugas pokok, dan fungsi LPMAI berdasarkan Statuta Tahun 2015 BAB VI Unit Penunjang pasal 51 yang diunggah di <http://unipasby.ac.id/index/content/88-statuta> sebagai berikut.

1. Lembaga Penjaminan Mutu yang selanjutnya disebut LPMAI berfungsi untuk melakukan pengawasan, monitoring, dan evaluasi pelaksanaan kegiatan akademik/non-akademik dan bekerja berdasarkan asas kemitraan di bawah koordinasi wakil rektor dan bertanggung jawab kepada rektor.
2. Organisasi LPMAI terdiri atas seorang kepala yang diangkat dan diberhentikan oleh Badan Penyelenggara, dan kepala pusat-kepala pusat yang diangkat dan diberhentikan oleh rektor.
3. Setiap pusat yang terdapat di dalam LPMAI memiliki anggota mulai dari tingkat Universitas, Fakultas/Program dan Program studi.
4. Pusat-Pusat yang terdapat di dalam LPMAI adalah Pusat Penjaminan Mutu dan Audit Internal (PPMAI), dan Pusat Akreditasi (PA).
5. Masa jabatan Kepala LPMAI, dan Kepala Pusat adalah 4 tahun dan dapat diangkat kembali dengan ketentuan tidak lebih dua kali masa jabatan secara berturut-turut pada jabatan yang sama.

Kebijakan Mutu

Unipa Surabaya telah menetapkan kebijakan mutu tahun 2015-2019 yang telah diunggah di <http://unipasby.ac.id/index/content/128-lembaga-penjaminan-mutu-dan-audit-internal> yaitu sebagai berikut:

1. Kebijakan Umum:
 - a. Pendidikan di UNIPA Surabaya diarahkan untuk menghasilkan kader bangsa yang berkarakter Peduli, Amanah, Gigih, dan Inovatif.
 - b. UNIPA Surabaya mensyaratkan pengelolaan pendidikan yang senantiasa melakukan peningkatan mutu secara berkesinambungan. Peningkatan mutu ini dilakukan dengan selalu menjaga terpeliharanya siklus PPEP (Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian, dan Peningkatan).
 - c. Pengembangan program pendidikan hendaknya mengacu pada rencana strategis UNIPA Surabaya dan selalu disertai dengan inovasi terhadap metode dan substansi pembelajaran serta peningkatan infrastruktur, sarana dan prasarana yang diperlukan.
 - d. Pelaksanaan pendidikan di lingkungan UNIPA Surabaya hendaknya dirancang dengan mempertimbangkan pergeseran paradigma pendidikan yang semula lebih fokus pada pengajaran oleh dosen (*teacher centre*) ke fokus pada pembelajaran oleh mahasiswa (*student learning*) atau berpusat pada mahasiswa (*student centre*).
 - e. Porsi pembelajaran yang berbasis pada temuan hasil penelitian hendaknya ditingkatkan secara berkelanjutan.
 - f. Evaluasi terhadap program pendidikan harus dilakukan secara sistematis, terstruktur, periodik dan berkesinambungan dengan menggunakan alat ukur yang dapat diterima masyarakat.

- g. Peningkatan mutu pendidikan di UNIPA Surabaya didasarkan pada 5 pilar kebijakan pengembangan proses pembelajaran yaitu: a. materi pembelajaran lebih didekatkan dengan persoalan nyata (contextual teaching learning), melatih identifikasi masalah (problems based learning) dan strategi penyelesaian; b. integrasi antar disiplin ilmu yang saling mendukung untuk pemahaman dan implementasinya; c. perspektif isu strategi nasional dan internasional yang berbasis pemahaman keunggulan nasional yang ada (persiapan kerjasama global yang santun); d. dorongan pemanfaatan dan optimalisasi teknologi informasi dan komunikasi yang tersedia dan akan tersedia; e. berbagai inovasi pembelajaran yang membuka akses peningkatan kreativitas.

2. Penjaminan Mutu Internal:

- a. Penjaminan mutu internal di tingkat universitas, fakultas, program studi dan unit-unit pelaksana lainnya dilakukan untuk menjamin: a) kepatuhan terhadap kebijakan akademik, standar akademik, peraturan akademik serta manual mutu akademik; b) kepastian bahwa lulusan memiliki kompetensi sesuai dengan yang ditetapkan di setiap program studi; c) kepastian bahwa setiap mahasiswa memiliki pengalaman belajar sesuai dengan spesifikasi program studi; d) relevansi program pendidikan dan penelitian dengan tuntutan masyarakat dan stakeholders lainnya.
- b. Penjaminan Mutu Internal merupakan bagian dari tanggungjawab pimpinan universitas, pimpinan fakultas, pimpinan bagian, pimpinan program studi, dosen, serta tenaga kependidikan.
- c. Sasaran penerapan sistem penjaminan mutu internal harus ditetapkan dan dituangkan dalam Rencana Strategis UNIPA Surabaya (RENSTRA), Rencana Operasional (RENOP) dan Anggaran Pendapatan dan Belanja Universitas (APBU).

Pernyataan Mutu

Pernyataan mutu UNIPA Surabaya, yaitu Warga UNIPA Surabaya berkomitmen menghasilkan lulusan yang unggul, berkarakter peduli, amanah, gigih, dan inovatif (PAGI).

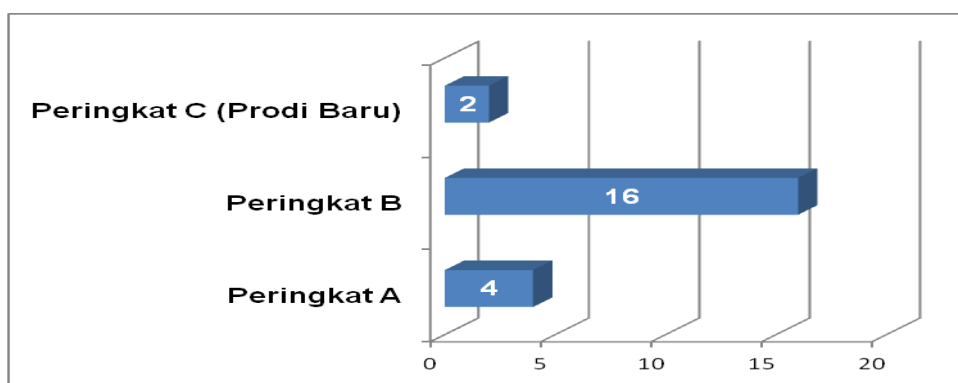
Tabel 1. Sasaran Mutu UNIPA Surabaya

No.	Deskripsi	Target dalam persen (%)
1	Mahasiswa memperoleh capaian <i>soft skill</i> pada 80% masa studi yang harus dilaluinya, dan yang memenuhi persyaratan lulus pada masa studi 8 semester	90
2	Lulusan mampu mendapat pekerjaan sesuai dengan kompetensinya dalam jangka 6 bulan setelah menerima ijazah	85
3	Mahasiswa yang lulus tepat waktu	90
4	Lulusan berpredikat dengan pujian	22
5	Nilai dosen dalam pembelajaran berkategori baik	78
6	Penelitian yang dibiayai pihak di luar universitas	25
7	Pengabdian kepada masyarakat yang dibiayai pihak di luar universitas	20

8	Dosen yang berkualifikasi Doktor	20
9	Dosen yang memiliki jabatan akademik Lektor Kepala dan Guru Besar	35
10	Program studi terakreditasi "A"	35
11	Program studi memiliki inkubator kewirausahaan	75
12	Jumlah publikasi penelitian dalam jurnal terakreditasi nasional	5
13	Jumlah publikasi dalam jurnal terindek SCOPUS	3
14	Jumlah mahasiswa asing	1
15	Dosen asing	1
16	Lulusan yang berwirausaha dalam jangka 3 tahun	30

Peringkat akreditasi dari BAN-PT juga sebagai salah satu sasaran mutu yang harus mendapatkan perhatian oleh sivitas akademika UNIPA Surabaya sejalan dengan amanat Undang-Undang RI Nomor 12 tahun 2012 tentang pendidikan tinggi. Sebagai tindak lanjut diperolehnya peringkat akreditasi institusi kategori B (baik), UNIPA Surabaya secara bertahap harus meningkatkan budaya akademik, kualitas dosen dan tenaga kependidikan, serta infrastruktur yang dibutuhkan agar pada tahun 2018/2019 diharapkan UNIPA Surabaya mampu meningkatkan skor Akreditasi Perguruan Tinggi (APT) BAN-PT.

Di samping akreditasi perguruan tinggi, akreditasi program studi juga perlu mendapatkan perhatian pimpinan dan kalangan sivitas akademika UNIPA Surabaya. Sampai Mei 2018, terdapat empat program studi yang berhasil memperoleh peringkat akreditasi A yaitu program studi S2 Teknologi Pendidikan; program studi S1 Pendidikan Kepelatihan Olahraga; program studi S1 Bimbingan dan Konseling; dan program studi Akuntansi. Program studi yang memperoleh peringkat B dari BAN-PT sebanyak 15 program studi, sedangkan program studi D3 kebidanan juga berhasil memperoleh peringkat akreditasi B (Baik) berdasarkan SK LAM_PTKes (Lembaga Akreditasi Mandiri Perguruan Tinggi Kesehatan) Nomor 0396/LAM-PTKes/Akr/Dip/VI/2017 tanggal 23 Juni 2017. Secara visual, hasil akreditasi BAN-PT pada 22 program studi di lingkungan UNIPA Surabaya disajikan pada gambar 1.

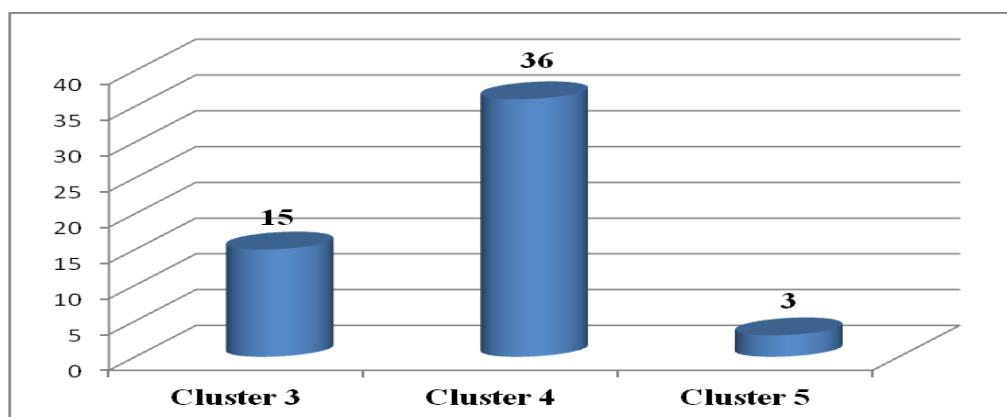


Gambar 1. Peringkat Akreditasi BAN-PT Program Studi UNIPA Surabaya

Tabel 2. Peringkat Akreditasi BAN-PT dan LAM-PTKes
Program Studi di Lingkungan UNIPA Surabaya

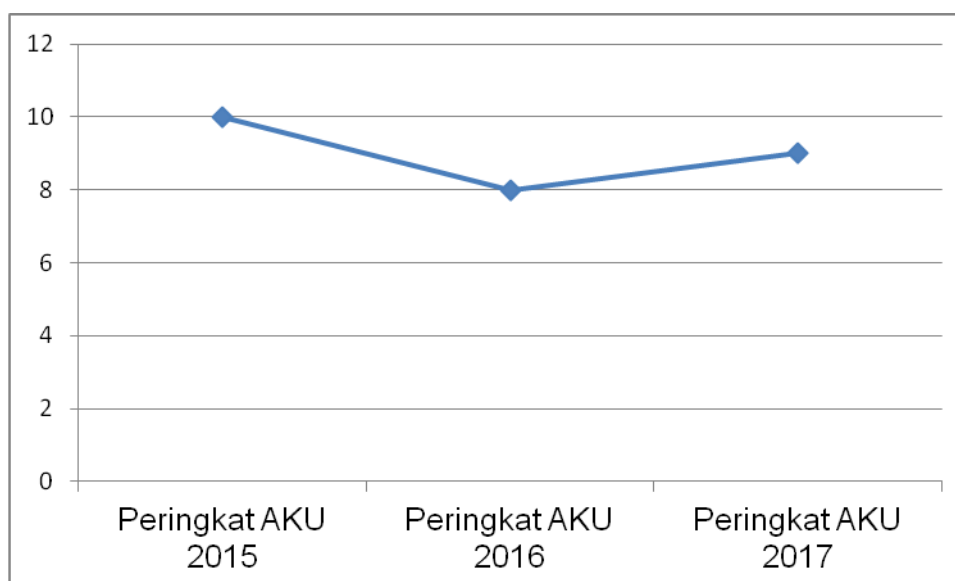
No.	Program Studi	Jenjang	Peringkat Akreditasi	Nomor SK BAN-PT/ LAM-PTKes
1	Bimbingan dan Konseling	S-1	A	1151/SK/BAN-PT /Akred/S/XI/2015
2	Pend. Bahasa Inggris	S-1	B	1159/SK/BAN-PT /Akred/S/XI/2015
3	Pend. Bahasa Indonesia	S-1	B	164/SK/BAN-PT/Ak- XVI/S/VIII/2013
4	Pend. Guru PAUD	S-1	B	0503/SK/BAN- PT/Akred/S/V/2016
5	Pend. Guru Sekolah Dasar	S-1	B	157/SK/BAN-PT/Ak- XVI/S/VII/2013
6	Pend. Kepeleatihan Olahraga	S-1	A	990/SK/BAN-PT/Akred/ S/IX/2015
7	Pend. Kesejahteraan Keluarga	S-1	B	965/SK/BAN-PT/Aked/ S/VIII/2015
8	Pend. Matematika	S-1	B	846/SK/BAN-PT/Akred S/VIII/2015
9	PPKn	S-1	B	1201/SK/BAN-PT/Akred /S/XII/2015
10	Pend. Seni Rupa	S-1	B	1074/SK/BAN-PT/Akred /S/IX/2015
11	Teknik Industri	S-1	B	972/SK/BAN-PT/Akred/ S/IX/2015
12	Teknik Elektro	S-1	B	004/SK/BAN-PT/Akred/ S/I/2015
13	Perencanaan Wilayah & Kota	S-1	B	462/SK/BAN-PT/Akred/ S/XII/2014
14	Teknik Lingkungan	S-1	B	123/SK/BAN-PT/Akred/ S/V2014
15	Biologi	S-1	B	1133/SK/BAN- PT/Akred/ S/X/2015
16	Statistika	S-1	B	0804/SK/BAN- PT/Aked/S/III/2017
17	Manajemen	S-1	B	392/SK/BAN-PT/Akred /S/X/2014
18	Akuntansi	S-1	A	2393/SK/BAN- PT/Akred/S/X/2016
19	Teknologi Pendidikan	S-2	A	003/SK/BAN-PT/Ak- XIII /S1/IV/2012
20	Kebidanan	D-3	B	0396/LAM-PTKes/Akr/ Dip/VI/2017
21	Pendidikan Khusus	S1	C	Prodi Baru
22	Pendidikan Olahraga	S2	C	SK Kememristekdikti Nomor 392/KPT/I/2016, tanggal 13 September 2016

Perolehan peringkat akreditasi BAN-PT dan LAM-PTKes di atas harus ditingkatkan agar ke depan semua program studi di lingkungan UNIPA Surabaya sekurang-kurangnya mendapat peringkat B (baik), dengan meningkatkan kualitas pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi serta kegiatan dan layanan kepada mahasiswa UNIPA Surabaya. Atas kerja sama kita yang baik yang didukung sistem pengelolaan kelembagaan yang lebih memadai, UNIPA Surabaya berdasarkan SK Kemenristekdikti Nomor 492.a/M/Kp/ VIII/2015, dikategorikan pada cluster 3 (madya) di antara 14 perguruan tinggi PGRI yang lain di tanah air.



Gambar 2. Grafik Cluster Perguruan Tinggi PGRI Tahun 2015

Anugerah Kampus Unggul (AKU) Kopertis Wilayah VII tahun 2017 yang menempatkan UNIPA Surabaya pada peringkat 9, juga menjadi motivasi UNIPA Surabaya untuk meningkatkan kapasitas kelembagaannya.



Gambar 3. Grafik Perolehan Peringkat Sebagai PTS Predikat Utama Kopertis Wilayah VII

Diharapkan pada tahun 2018 UNIPA Surabaya mampu mempertahankan prestasi AKU-nya sejalan dengan pemberian mandat penambahan dua program studi baru yaitu program S1 program studi Pendidikan Khusus dan Program Magister program studi pendidikan olahraga berdasarkan SK Menristekdikti Nomor 392/KPT/I/2016 tanggal 13 September 2016. Di samping itu, dalam upaya memotivasi pengembangan program studi D3 Kebidanan untuk menjadi program studi Kebidanan profesi, maka rektorat berdasarkan persetujuan senat UNIPA Surabaya pada tahun 2016 juga membentuk Fakultas Ilmu Kesehatan (FIK) yang bertugas membina dan mengembangkan program D3 Kebidanan serta mengupayakan agar mampu mendirikan program studi kesehatan pada bidang ilmu yang lain.

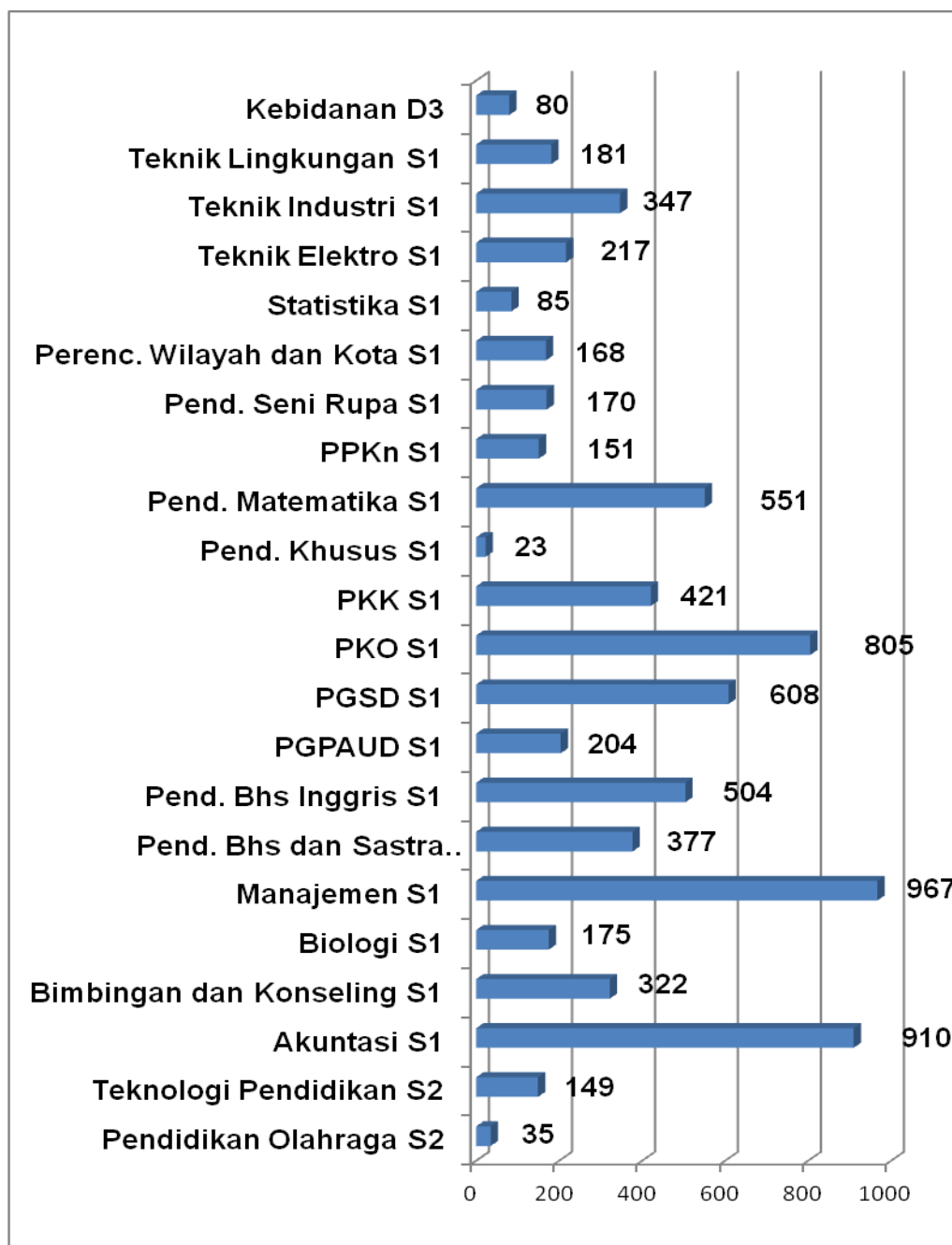
Di samping AKU Kopertis Wilayah VII, UNIPA Surabaya pada tahun 2017 juga memperoleh prestasi kelembagaan tingkat nasional yang diuraikan pada tabel 3 berikut ini.

Tabel 3. Prestasi Kelembagaan yang Diperoleh UNIPA Surabaya Tahun 2017/2018

No.	Nama Prestasi Kelembagaan	Nomor Surat/Laman
1	Peringkat 78 Perguruan Tinggi se-Indonesia Kemenristekdikti Tahun 2017	http://pemeringkatan.ristekdikti.go.id/index.php/pemeringkatan/hasil2017?cari=071049
2	Peringkat 27 (Sangat Bagus) Perguruan Tinggi se-Indonesia Kemenristekdikti Tahun 2017 berdasarkan Kinerja Pengabdian kepada Masyarakat	Surat Dirjen Penguatan Risbang Nomor 44/E/KPT/2017, tanggal 10 Agustus 2017
3	Pemenang Program Hibah Lesson Study for Learning Community (LSLC) Tahun 2017	Surat Direktur Pembelajaran Ditjen Belmawa Kemenristekdikti Nomor 1861/B2.1/Und/2017, tanggal 25 April 2017
4	Pemenang Program Hibah Implementasi Revitalisasi LPTK Pengembangan Perangkat Pembelajaran Tahun 2017	Surat Direktur Pembelajaran Ditjen Belmawa Kemenristekdikti Nomor 356/B2.1/LL/2017, tanggal 25 April 2017
5	Pemenang Program Hibah PDS Tahun 2018	Surat Direktur Pembelajaran Ditjen Belmawa Kemenristekdikti Nomor 303/B2.1/TU/2018, tanggal 23 April 2018
6	Penyelenggara PPG dalam Jabatan 1. Program Studi Bimbingan dan Konseling 2. Program Studi Pend. Bahasa Indonesia 3. Program Studi PPKn	Surat Ditjen GTK Kemendikbud Nomor 12290/B4.2/GT/2018, tanggal 30 April 2018

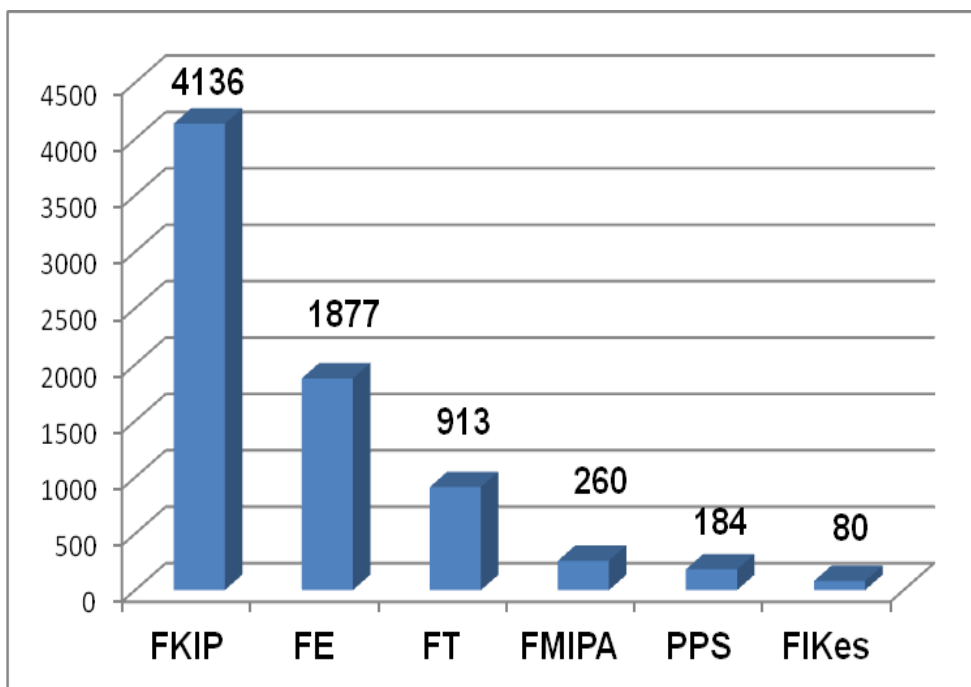
B. MAHASISWA DAN LULUSAN

Berdasarkan pelaporan PDDIKTI semester gasal 2017/2018 Jumlah mahasiswa UNIPA Surabaya sebanyak 7.450 orang dan jumlah dosen tetap ber-NIDN/NIDK sebanyak 275 orang, maka rasio dosen dengan mahasiswa sebanyak 1 : 27, angka ini ideal untuk mendukung penyelenggaraan pendidikan tinggi di Universitas.



Gambar 4. Grafik Jumlah Mahasiswa setiap Program Studi di Lingkungan UNIPA Surabaya dalam Semester Gasal Tahun Akademik 2017/2018

Dilihat dari perspektif program studi, ternyata program studi manajemen memiliki mahasiswa yang jumlahnya paling banyak, yaitu mencapai 967 orang atau 12,98% dari 7.450 orang mahasiswa, dan akuntansi 910 atau 12,21%. Peminat lulusan SLTA pada Fakultas Ekonomi (FE) di UNIPA Surabaya menempati peringkat pertama, kemudian disusul peminat pada program studi Pendidikan Keperawatan Olahraga yang mencapai 805 orang mahasiswa atau 10,81% dan program studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar sebanyak 608 orang mahasiswa atau 8,16%.

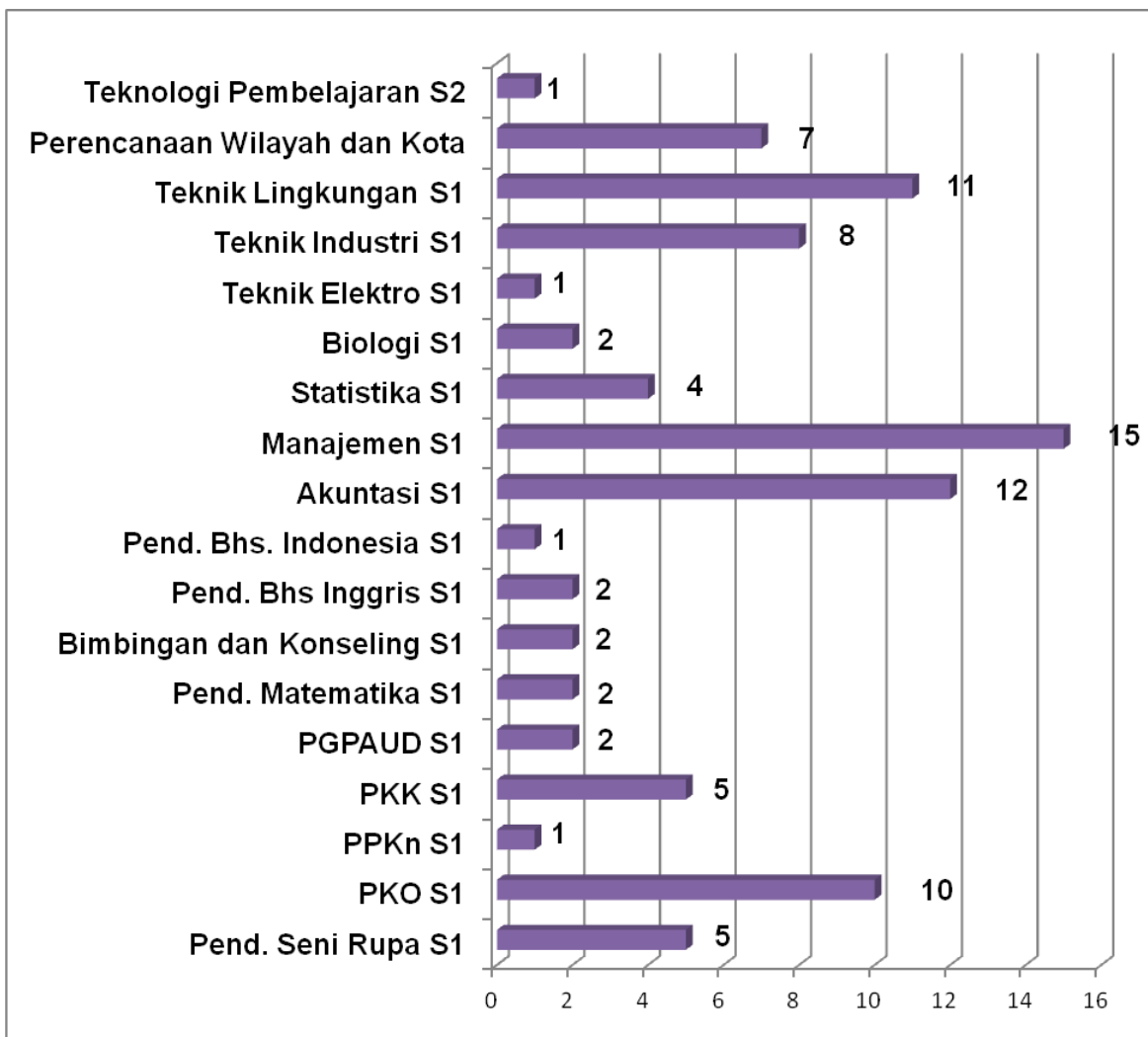


Gambar 5. Grafik Jumlah Mahasiswa per Fakultas di Lingkungan UNIPA Surabaya dalam Semester Gasal Tahun Akademik 2017/2018

Bila dilihat dari perspektif fakultas, mahasiswa paling banyak di UNIPA Surabaya adalah mahasiswa Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan (FKIP) yang memiliki 11 program studi aktif mencapai 4.136 orang mahasiswa atau 55,52%, berikutnya adalah Fakultas Ekonomi (FE) sebanyak 1.877 orang mahasiswa atau 25,19%, kemudian Fakultas Teknik (FT) sejumlah 913 orang mahasiswa atau 12,26%, Fakultas MIPA memiliki mahasiswa 260 orang mahasiswa atau 2,47%, Program Pascasarjana (PPS) jumlah mahasiswanya 184 atau 2,47%, sedangkan Fakultas Ilmu Kesehatan (FIKes) mahasiswanya sebanyak 80 orang atau 1,07%.

Pada semester gasal tahun akademik 2017/2018 tepatnya pada bulan Februari 2018, UNIPA Surabaya berhasil meyudisium 91 orang lulusan, mereka adalah mahasiswa yang waktu kelulusannya melebihi 8 semester bagi program sarjana (S1) dan lebih dari 4 semester bagi lulusan program magister (S2). Lulusan yang paling banyak adalah mahasiswa Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan (FKIP) yaitu 30 orang atau 32,97%, sedang sisanya 67,03% adalah lulusan dari Fakultas Ekonomi (FE) sebanyak 27 orang atau 29,67%, Fakultas

Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam (FMIPA) 6 orang atau 6,59%, Fakultas Teknologi Industri dan Fakultas Teknik Sipil dan Perencanaan yaitu 27 orang atau 29,67%, dan Program Pascasarjana (PPS) 1 orang atau 1,09%.



Gambar 6. Grafik Lulusan UNIPA Surabaya pada Semester Gasal Tahun Akademik 2017/2018

C. SUMBER DAYA MANUSIA

Salah satu aspek penting dalam mendukung mutu pendidikan di UNIPA Surabaya adalah tenaga dosen yang ber-NIDN/NIDK yang telah memenuhi persyaratan kualifikasi akademik berdasarkan amanat Undang-Undang RI Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen serta amanat Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 17 Tahun 2013 tentang jabatan Fungsional Dosen dan Angka Kreditnya yang berdasarkan pasal 1 ayat (1) disebut jabatan Akademik Dosen, dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 46 Tahun

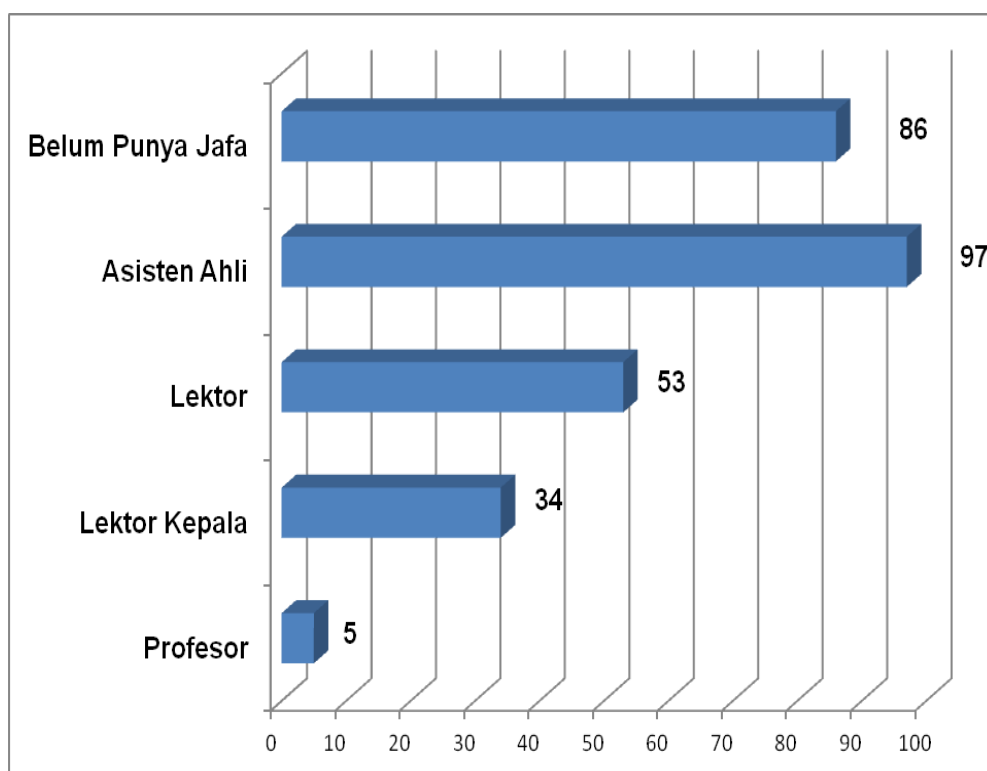
2013 tentang perubahan atas Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 17 Tahun 2013 tentang jabatan Fungsional Dosen dan Angka Kreditnya, yang pada prinsipnya setiap dosen wajib memiliki jabatan Fungsional Dosen atau jabatan Akademik Dosen sebagai ketentuan yang mengatur tentang kewenangan dosen dalam menjalankan tugas Tridharma perguruan tinggi.

Dalam semester gasal tahun akademik 2017/2018 berdasarkan portal PDDIKTI, jumlah dosen UNIPA Surabaya sebanyak 275 orang dosen yang memiliki jabatan akademik Asisten Ahli sebanyak 97 orang atau 35,27%, Lektor sebanyak 53 orang atau 19,27%, Lektor Kepala sebanyak 34 orang atau 12,36%, dan profesor sebanyak 5 orang atau 1,82%, sedangkan sisanya 86 orang atau 31,27% belum memiliki jabatan akademik. Proporsi jabatan akademik tersebut belum memenuhi idealnya seorang dosen di perguruan tinggi. Oleh karena itu, rektorat UNIPA Surabaya telah melakukan upaya untuk mendorong para dosen memiliki dan meningkatkan jabatan akademik dosen melalui kegiatan sebagai berikut.

1. Memotivasi para dosen UNIPA Surabaya untuk melakukan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat secara profesional melalui program hibah penelitian dan program hibah pengabdian kepada masyarakat SIMLITABMAS Kemenristekdikti dan program hibah penelitian dan hibah pengabdian kepada masyarakat Adi Buana berdasarkan standar panduan penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Kemenristekdikti yang berlaku, dengan cara memberikan reward Rp500.000 (lima ratus ribu rupiah) bagi dosen yang menyusun dan mengunggah proposal penelitian skema penelitian dosen pemula atau proposal pengabdian kepada masyarakat pada semua skema hanya satu judul, dan reward Rp750.000 (tujuh ratus lima puluh ribu rupiah) bagi dosen yang menyusun dan mengunggah proposal penelitian skema non-penelitian dosen pemula pada SIMLITABMAS sesuai jadwal yang ditentukan oleh Direktorat Riset dan Pengabdian kepada Masyarakat, Direktorat Jenderal Penguatan Riset dan Pengembangan, Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi (Kemenristekdikti) pada tahun 2017.
2. Memberikan insentif kepada dosen UNIPA Surabaya sebesar Rp5.000.000 (lima juta rupiah) bagi dosen yang berhasil mempublikasikan buku ajar/buku referensi yang diterbitkan oleh penerbit nasional, dan Rp1.500.000 (satu juta lima ratus ribu rupiah) bagi dosen yang berhasil mempublikasikan buku ajar yang diterbitkan oleh University Press UNIPA Surabaya.
3. Memberikan insentif kepada dosen UNIPA Surabaya sebesar Rp5.000.000 (lima juta rupiah) bagi dosen yang berhasil mempublikasikan artikel pada jurnal internasional bereputasi.
4. Memberikan insentif kepada dosen UNIPA Surabaya sebesar Rp7.500.000 (tujuh juta lima ratus ribu rupiah) bagi dosen yang berhasil memperoleh sertifikat paten.
5. Memberikan insentif kepada dosen UNIPA Surabaya sebesar Rp10.000.000 (sepuluh juta rupiah) bagi dosen yang berhasil lulus doktor dalam waktu studi 3-3,5 tahun, yang dibuktikan dengan tanggal dan tahun yang tertera pada ijazah doktor yang diperoleh.
6. Memberikan insentif kepada dosen UNIPA Surabaya sebesar Rp15.000.000 (lima belas juta rupiah) bagi dosen yang berhasil lulus doktor dalam waktu studi 3-3,5 tahun dengan

predikat pujian, yang dibuktikan dengan transkrip nilai dan tanggal tahun ijazah doktor yang diperoleh.

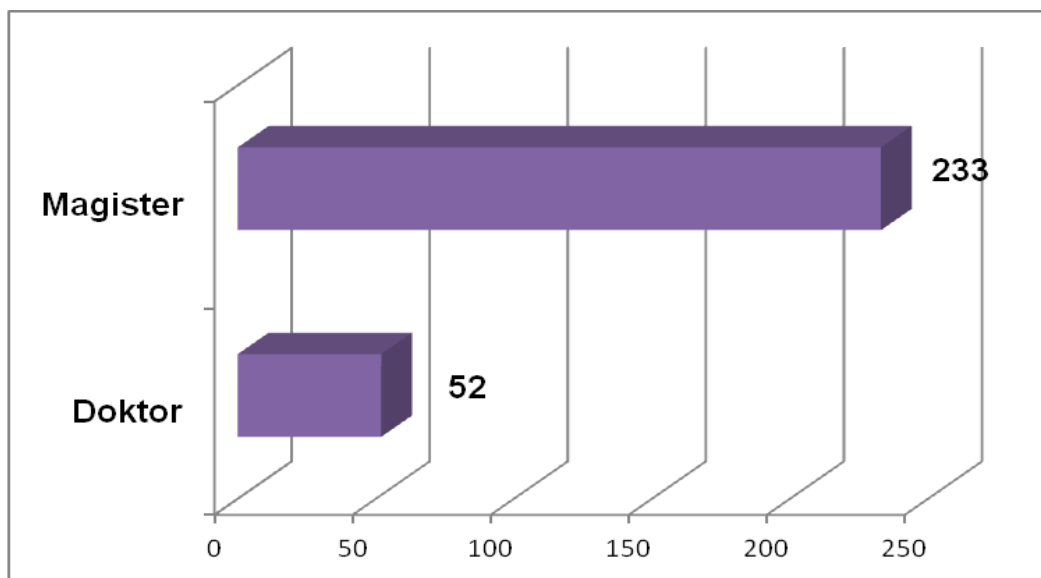
7. Memberikan insentif kepada dosen UNIPA Surabaya sebesar Rp500.000 (lima ratus ribu rupiah) kepada pembimbing pemenang proposal PKM program Kemenristekdikti.
8. Melakukan program pembinaan dan pendampingan bagi dosen muda UNIPA Surabaya tentang strategi penyusunan borang PAK (penilaian angka kredit) usulan jabatan Akademik Dosen on-line.
9. Menyelenggarakan PEKERTI bagi dosen muda UNIPA Surabaya yang dilakukan dengan bekerja sama dengan ITS.
10. Mengikuti sertakan dosen muda UNIPA Surabaya dalam kegiatan PEKERTI yang diselenggarakan oleh Kopertis Wilayah VII Jawa Timur.
11. Menyelenggarakan kegiatan klinik penyusunan proposal penelitian dan pengabdian kepada masyarakat bagi dosen UNIPA Surabaya yang dikoordinasikan oleh LPPM UNIPA Surabaya.
12. Mengikuti sertakan dosen UNIPA Surabaya untuk mengikuti kegiatan pelatihan atau klinik penyusunan proposal penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang diselenggarakan oleh Kopertis Wilayah VII Jawa Timur dan lembaga/instansi lain.



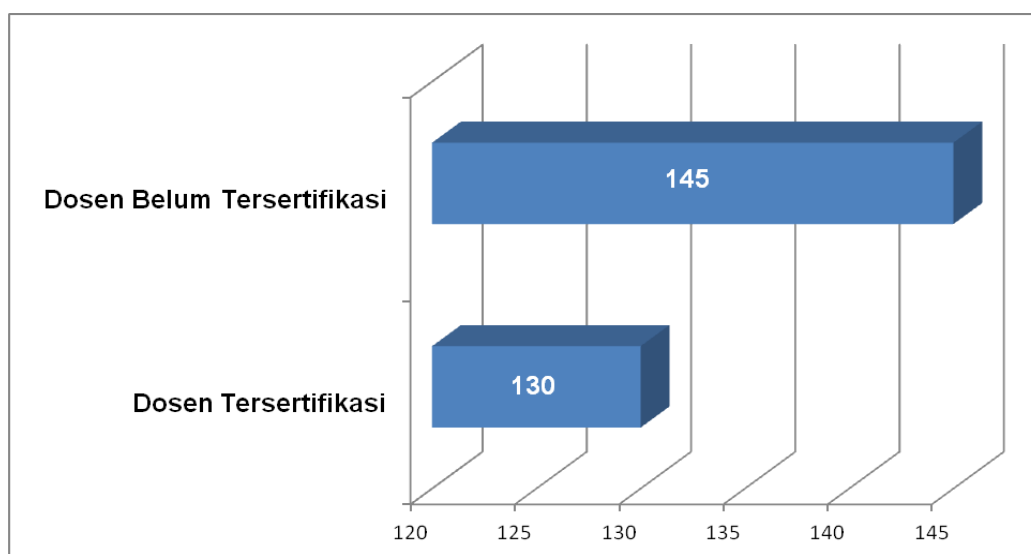
Gambar 7. Grafik Jumlah Dosen Tetap UNIPA Surabaya Berdasarkan Jabatan Akademik pada Semester Genap Tahun Akademik 2017/2018

Di samping jabatan akademik, kualifikasi akademik juga merupakan aspek penting dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi berdasarkan amanat Undang-Undang RI Nomor

12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi dan Permenristekdikti Nomor 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi serta peraturan perundangan dalam pendidikan yang berlaku. Untuk mendukung kepentingan tersebut, rektorat UNIPA Surabaya mendukung para dosen untuk melakukan studi lanjut pada program doktor (S3) dengan fasilitas program beasiswa BUDI Kemenristekdikti dan program beasiswa Adi Buana Surabaya. Sampai semester genap tahun akademik 2017/2018 dosen UNIPA Surabaya yang berkualifikasi akademik doktor sebanyak 52 orang atau 18,91% masih di bawah target 20%, sedangkan sisanya 223 orang dosen berkualifikasi akademik magister atau 81,09%.

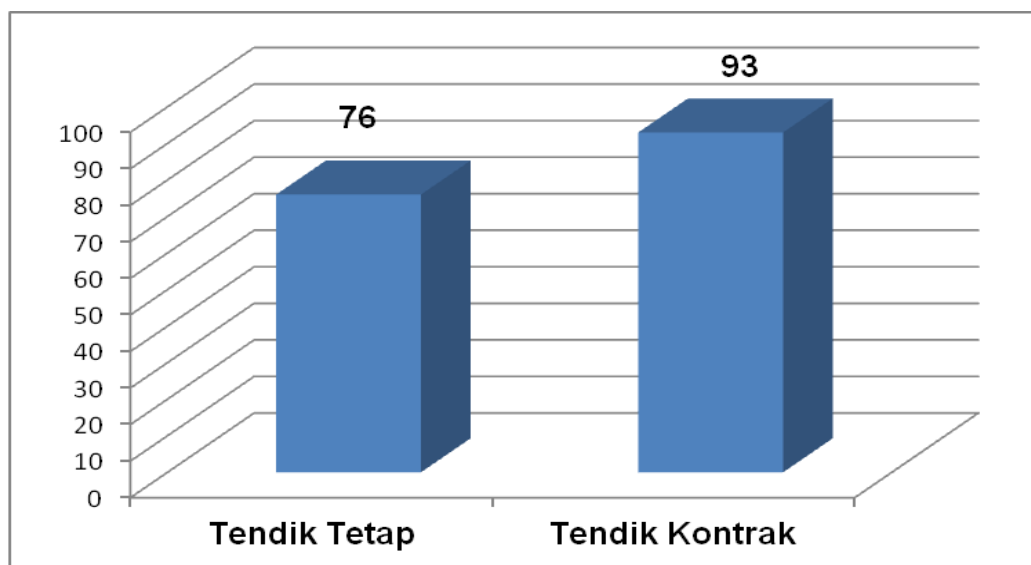


Gambar 8. Grafik Jumlah Dosen UNIPA Surabaya Berdasarkan Kualifikasi Akademik dalam Semester Genap Tahun Akademik 2017/2018



Gambar 9. Grafik Jumlah Dosen UNIPA Surabaya yang Lulus Sertifikasi Dosen sampai Semester Genap Tahun Akademik 2017/2018

Jumlah tenaga kependidikan (Tendik)/pegawai UNIPA Surabaya sebanyak 169 orang yang terdiri dari pegawai tetap 76 orang (44,97%), dan pegawai kontrak sebanyak 93 orang (55,03%).



Gambar 10. Grafik Jumlah Tenaga Kependidikan (Tendik)/Pegawai Tetap dan Kontrak UNIPA Surabaya sampai Semester Genap Tahun Akademik 2017/2018

D. KURIKULUM, PEMBELAJARAN, DAN SUASANA AKADEMIK

Berdasarkan Undang-Undang RI Nomor 12 tahun 2012 tentang pendidikan tinggi, Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi, Surat Keputusan Mendiknas Nomor 232/U/2000 tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Pendidikan Tinggi dan Penilaian Hasil Belajar Mahasiswa, kurikulum didefinisikan sebagai berikut:

1. Kurikulum adalah seperangkat rencana dan pengaturan mengenai tujuan, isi, dan bahan pelajaran serta cara yang digunakan sebagai pedoman penyelenggaraan kegiatan pembelajaran untuk mencapai tujuan pendidikan tertentu.
2. Kurikulum pendidikan tinggi merupakan seperangkat rencana dan pengaturan mengenai tujuan, isi, dan bahan ajar serta cara yang digunakan sebagai pedoman penyelenggaraan kegiatan pembelajaran untuk mencapai tujuan pendidikan tinggi.

Kebijakan pengembangan kurikulum di UNIPA Surabaya didasarkan pada peraturan perundang-undangan yang berlaku serta Visi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya yaitu *menjadi universitas unggul yang menghasilkan kader bangsa berkarakter Peduli, Amanah, Gigih, dan Inovatif*. Beberapa kata kunci dalam visi tersebut adalah universitas unggul, kader bangsa, dan karakter Peduli, Amanah, Gigih, dan Inovatif.

Dalam upaya mewujudkan visi tersebut, khususnya yang terkait dengan kurikulum, UNIPA Surabaya sejak tahun akademik 2015/2016 telah mengembangkan kurikulum yang berorientasi pada KKNI (Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia) yang disebut kurikulum pendidikan tinggi berdasarkan Peraturan Presiden RI Nomor 8 Tahun 2012 tentang

Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia dan Peraturan Mendikbud Nomor 73 Tahun 2013 tentang Penerapan Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia Bidang Pendidikan Tinggi dengan kesetaraan bahwa jenjang kualifikasi 5 setara dengan lulusan Diploma III, jenjang kualifikasi 6 setara dengan lulusan sarjana, jenjang kualifikasi 7 setara dengan lulusan pendidikan profesi, dan jenjang kualifikasi 8 setara dengan lulusan magister pendidikan. Deskripsi jenjang 6, 7 dan 8 kualifikasi KKNI diuraikan pada tabel 4.

Tabel 4. Deskripsi Jenjang 5, 6, 7, dan 8 pada Kualifikasi KKNI yang Diacu dalam Mengembangkan Kurikulum Program Studi di Lingkungan UNIPA Surabaya Tahun Akademik 2017/2018

Jenjang Kualifikasi	Uraian
5	<ul style="list-style-type: none"> a. Mampu menyelesaikan pekerjaan berlingkup luas, memilih metode yang sesuai dari beragam pilihan yang sudah maupun belum baku dengan menganalisis data, serta mampu menunjukkan kinerja dengan mutu dan kuantitas yang terukur. b. Menguasai konsep teoritis bidang pengetahuan tertentu secara umum, serta mampu memformulasikan penyelesaian masalah prosedural. c. Mampu mengelola kelompok kerja dan menyusun laporan tertulis secara komprehensif. d. Bertanggung jawab pada pekerjaan sendiri dan dapat diberi tanggung jawab atas pencapaian hasil kerja kelompok.
6	<ul style="list-style-type: none"> a. Mampu mengaplikasikan bidang keahliannya dan memanfaatkan ilmu pengetahuan, teknologi, dan/atau seni pada bidangnya dalam menyelesaikan masalah serta mampu beradaptasi terhadap situasi yang dihadapi. b. Menguasai konsep teoritis bidang pengetahuan tertentu secara umum dan konsep teoritis bagian khusus dalam bidang pengetahuan tersebut secara mendalam, serta mampu memformulasikan penyelesaian masalah prosedural. c. Mampu mengambil keputusan yang tepat berdasarkan analisis informasi dan data, dan mampu memberikan petunjuk dalam memilih berbagai alternatif solusi secara mandiri dan kelompok. d. Bertanggung jawab pada pekerjaan sendiri dan dapat diberi tanggung jawab atas pencapaian hasil kerja organisasi.
7	<ul style="list-style-type: none"> a. Mampu merencanakan dan mengelola sumber daya di bawah tanggung jawabnya, dan mengevaluasi secara komprehensif kerjanya dengan memanfaatkan ilmu pengetahuan, teknologi, dan/atau seni untuk menghasilkan langkah-langkah pengembangan strategis organisasi. b. Mampu memecahkan permasalahan ilmu pengetahuan, teknologi,

	<p>dan/atau seni di dalam bidang keilmuannya melalui pendekatan monodisipliner.</p> <p>c. Mampu melakukan riset dan mengambil keputusan strategis dengan akuntabilitas dan tanggung jawab penuh atas semua aspek yang berada di bawah tanggung jawab bidang keahliannya.</p>
8	<p>a. Mampu mengembangkan pengetahuan, teknologi, dan/atau seni di dalam bidang keilmuan atau praktik profesionalnya melalui riset, hingga menghasilkan karya inovatif dan teruji.</p> <p>b. Mampu memecahkan permasalahan ilmu pengetahuan, teknologi, dan/atau seni di dalam bidang keilmuannya melalui pendekatan inter atau multidisipliner.</p> <p>c. Mampu mengelola riset dan pengembangan yang bermanfaat bagi masyarakat dan keilmuan, serta mampu mendapat pengakuan nasional dan internasional.</p>

Berdasarkan deskripsi jenjang kualifikasi pada tabel 4 di atas, ditetapkan kebijakan pengembangan kurikulum pendidikan tinggi pada program studi di lingkungan UNIPA Surabaya yang mulai diberlakukan pada mahasiswa angkatan tahun 2015/2016, dengan menyelenggarakan sistem perkuliahan sebagai berikut.

1. Pelaksanaan Perkuliahan

- a. Mahasiswa hanya dapat mengikuti perkuliahan sesuai dengan mata kuliah yang diprogram dalam KRS;
- b. Mahasiswa diwajibkan mengikuti perkuliahan, seminar, praktikum, dan kegiatan akademik lainnya secara tertib dan teratur sesuai dengan jadwal;
- c. Mahasiswa wajib mengetahui/memahami RPS (Rencana Pembelajaran Semester) setiap mata kuliah yang diikuti;
- d. Kuliah dilaksanakan setara dengan 16 kali tatap muka termasuk 1 (satu) kali UTS dan 1 (satu) kali UAS dalam setiap semester;
- e. Dosen memverifikasi kehadiran mahasiswa setiap pertemuan dalam perkuliahan dengan menggunakan sistem MITRA;
- f. Kehadiran mahasiswa minimal 75% dari kehadiran dosen pada setiap perkuliahan;
- g. Mahasiswa wajib mengerjakan tugas yang diberikan oleh dosen;
- h. Mahasiswa berhak mengetahui hasil tugas dan ujian yang diberikan oleh dosen;
- i. Dosen wajib mengisi jurnal kuliah dan mengunggah materi kuliah pada sistem MITRA; dan
- j. Dosen wajib melaporkan hasil ujian pada sistem MITRA Surabaya selambatnya 2 minggu setelah ujian.

2. Penilaian Hasil Belajar Mahasiswa

- a. Dalam rangka mengetahui kemajuan belajar mahasiswa dilakukan penilaian secara berkala;
- b. Ujian diselenggarakan melalui ujian tengah semester (UTS), ujian akhir semester (UAS), ujian akhir program studi, ujian skripsi/tesis, atau bentuk ujian yang lain;

- c. UTS dilaksanakan secara terjadwal pada minggu ke 8, dan UAS diadakan pada minggu ke 16 dalam semester tersebut;
- d. Waktu ujian untuk mata kuliah teori yang berbobot 2 (dua) SKS dan 3 (tiga) SKS, sekurang-kurangnya 60 menit, sedangkan waktu ujian untuk mata kuliah teori yang berbobot 4 (empat) SKS, sekurang-kurangnya 90 menit, dan praktik/praktikum sekurang-kurangnya 120 menit;
- e. Naskah soal ujian dalam bentuk soal esay, tidak dalam bentuk *take home examination*;
- f. Naskah ujian yang telah dikoreksi wajib dikembalikan kepada mahasiswa;
- g. Tidak diadakan UTS maupun UAS susulan, kecuali ada izin dari Ketua Program Studi/Dekan/Direktur;
- h. Penilaian hasil belajar untuk Praktik Kerja Lapangan, Program Magang, Kuliah Kerja Nyata, Skripsi, dan Tesis diatur pada peraturan tersendiri;
- i. Bagi mahasiswa semester akhir/akan Yudisium, diperkenankan mengikuti ujian perbaikan yang diselenggarakan oleh Fakultas/Program Studi masing-masing. Tata cara dan persyaratan ujian perbaikan diatur pada peraturan tersendiri.

Untuk menunjang penyelenggaraan kuliah teori dan praktik baik yang berlangsung di kelas maupun di laboratorium/bengkel, telah dikembangkan suasana akademik/budaya akademik melalui akuntabilitas dalam setiap tindakan proses akademik yang dapat mendorong lahirnya kreativitas belajar mahasiswa berbasis kompetensi yang dijabarkan ke dalam capaian pembelajaran pada setiap mata kuliah yang terbangun dalam struktur kurikulum program studi. Suasana terbuka dan dinamis juga dikembangkan dalam pelaksanaan magang 1, magang 2, dan magang 3 khusus bagi mahasiswa FKIP, serta praktik kerja lapangan (PKL) dan KKN. Hal ini dimaksudkan untuk memberikan kebebasan akademik bagi sivitas akademika yang berlandaskan pada norma-norma akademik yang secara konkrit diatur di dalam pedoman akademik, pedoman praktik, pedoman magang, pedoman PKL, dan pedoman KKN.



Gambar 11. Sistem MITRA (Manajemen Informasi Terintegrasi Adi Buana)

E. PEMBIAYAAN, SARANA DAN PRASARANA DAN SISTEM INFORMASI

Setiap tahun anggaran, UNIPA Surabaya membentuk TIM Penyusunan RAPBU (Rencana Anggaran Pendapatan dan Belanja Universitas) berdasarkan surat tugas rektor. TIM Penyusunan RAPBU melakukan koordinasi baik dengan rektorat maupun dengan pimpinan fakultas, biro, unit sampai dengan program studi di lingkungan UNIPA Surabaya. Pimpinan Fakultas, Lembaga, Biro, dan Unit mengusulkan rencana anggarannya masing-masing kepada TIM Penyusunan RAPBU, yang selanjutnya dilakukan rapat pembahasan draf RAPBU dan divalidasi menjadi RAPBU yang siap diajukan kepada PPLP PT PGRI Surabaya sebagai Badan Penyelenggara UNIPA Surabaya. PPLP PT PGRI Surabaya melakukan rapat pembahasan dan penetapan RAPBU yang diajukan oleh UNIPA Surabaya, yang hasilnya diwujudkan dalam SK penetapan RAPBU dalam setiap tahun akademik.

Pada tahun akademik 2017/2018 yang berlangsung sejak September 2017 s.d. Agustus 2018, pendapatan dalam RAPBU UNIPA Surabaya pada semester gasal sebesar **Rp35.027.540.000** dan semester genap sebesar **Rp28.162.628.000**, sehingga pendapatan semester gasal dan genap sebesar **Rp63.190.168.000**. Rencana pengeluaran untuk keperluan belanja dan operasional semester gasal sebesar **Rp28.022.032.000**, dan semester genap sebesar **Rp22.530.102.400**. Total rencana kebutuhan belanja dan operasional semester gasal dan genap sebesar **Rp50.552.134.400**. Di samping dana RAPBU yang bersumber dari pembayaran mahasiswa, UNIPA Surabaya juga mendapatkan bantuan dana dari Direktorat Riset dan Pengabdian kepada Masyarakat, Direktorat Jenderal Penguatan Riset dan Pengembangan Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi. Dalam program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat tahun 2018, UNIPA Surabaya memperoleh dana hibah **Rp2.409.300.000**. Dana tersebut dimanfaatkan untuk biaya penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam berbagai skema sesuai panduan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat Edisi XII Tahun 2018.

Sarana dan Prasarana

UNIPA Surabaya memiliki 13 unit gedung, 2 unit gedung berlokasi di Ngagel Dadi III-B/37 Surabaya, 10 unit gedung berlokasi di Dukuh Menanggal XII Surabaya, 1 unit gedung di Desa Kalikatur, Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto sebagai kampus pengembangan *soft-skills* mahasiswa. Dua unit gedung yang terdapat di kampus Ngagel Dadi terdiri 3 dan 4 lantai. Pada Kampus Dukuh Menanggal terdapat 5 unit gedung untuk kuliah dan laboratorium (yang berlantai 5, 4, 3, dan 1); 1 unit gedung untuk parkir, ruang kuliah, perkantoran, dan ruang dosen; 1 unit gedung Gelora Hasta Brata sebagai gedung serba guna; 1 unit gedung klinik utama Usada Buana berlantai 3; 1 unit Masjid Luhur Adi Buana berlantai 2; 1 unit gedung Rusunnawa berlantai 4; dan 1 gedung perpustakaan berlantai 4. Pengaturan penggunaan ruang perkuliahan/laboratorium dilaksanakan oleh Biro Administrasi Umum dan Sumber Daya (BAUSD) dan Biro Administrasi Akademik (BAA) berkoordinasi dengan program studi dan unit terkait, sehingga dapat dipergunakan secara maksimal sesuai dengan jadwal perkuliahan, sedangkan pengelolaan gedung Gelora Hasta Brata dan klinik utama Usada Buana dilakukan oleh BUP (Badan Usaha Perkumpulan) yang dibentuk oleh PPLP PT PGRI Surabaya.

Perawatan sarana pembelajaran di lingkungan UNIPA Surabaya, dilakukan oleh pihak BAA berkoordinasi dengan Biro Administrasi Umum dan Sumber Daya (BAUSD). UNIPA Surabaya juga menyediakan fasilitas untuk menampung kegiatan unit mahasiswa (UKM) yang berada di Kampus II Dukuh Menanggal. Adapun keamanan prasarana dan sarana menjadi tanggung jawab BAUSD yang pelaksanaannya dilakukan oleh Satuan Pengamanan (SATPAM) kampus selama 24 jam. Dengan demikian dari segi prasarana fisik UNIPA Surabaya telah memadai dalam penyelenggaraan pendidikan.

Perpustakaan

Perpustakaan sebagai unit penunjang kegiatan akademik dan penelitian, secara konsisten berupaya meningkatkan layanan dan menyediakan koleksi yang memadai, sehingga dapat memberikan layanan secara lebih baik dari waktu ke waktu. Koleksi perpustakaan UNIPA Surabaya hingga tahun 2018 berjumlah lebih dari 50.000 judul baik cetak maupun buku digital, yang dilengkapi dengan database jurnal internasional yang berlangganan via www.proquest.com.

Untuk menyimpan karya ilmiah dosen, juga disediakan digilib UNIPA Surabaya yang dapat terhubung secara online. Dengan demikian karya dosen maupun mahasiswa dapat terpublikasi secara luas. Ke depan dengan tuntutan dikti untuk mengunggah tugas akhir mahasiswa dalam jurnal online, maka diperlukan juga jurnal yang secara khusus menerbitkan tugas akhir mahasiswa sesuai dengan format yang diminta oleh dikti.

Aksesibilitas bahan pustaka di perpustakaan UNIPA Surabaya sangat mudah dilakukan baik oleh mahasiswa atau dosen. Pengembangan *digital library* di perpustakaan UNIPA Surabaya juga memberikan dampak positif bagi mahasiswa. Aksesibilitas bahan pustaka bisa dilakukan secara fisik dan online. Secara fisik mahasiswa, dosen, dan tenaga kependidikan bisa secara langsung menggunakan bahan pustaka tersebut melalui mekanisme peminjaman pustaka dengan kartu anggota Perpustakaan. UNIPA Surabaya juga mengembangkan *digital library* <http://library.unipasby.ac.id>. Secara online pengguna baik mahasiswa, dosen, dan tenaga kependidikan bisa mengakses perpustakaan melalui barcode kartu anggota, yang bisa diakses di luar perpustakaan di seluruh dunia, untuk memastikan judul buku sesuai kebutuhan.

Kemudahan aksesibilitas bahan pustaka dibuktikan dengan peningkatan kunjungan mahasiswa maupun sivitas lainnya ke perpustakaan UNIPA Surabaya. Jumlah pengunjung perpustakaan baik langsung datang ke perpustakaan dan online per bulan lebih dari 6.048 orang pengunjung. Di samping itu perpustakaan UNIPA Surabaya juga menjalin kerja sama dengan berbagai pihak dan institusi lain, di antaranya adalah kerja sama dalam forum perpustakaan Perguruan tinggi (FPPTI) Provinsi Jawa timur. Pada pertengahan semester genap tahun akademik 2016/2017, perpustakaan UNIPA Surabaya menempati gedung baru berlantai 4 di kampus Dukuh Menanggal Surabaya.

Sistem Informasi

UNIPA Surabaya memiliki sistem informasi web dengan alamat www.unipasby.ac.id yang berisikan berbagai informasi yang dibutuhkan oleh stakeholder baik mahasiswa maupun masyarakat umum. Di samping itu tiap fakultas juga memiliki sub-domain yang

berisi konten-konten yang berhubungan dengan materi perkuliahan, informasi akademik, informasi lowongan kerja dan informasi kepada seluruh sivitas akademik secara umum. Mahasiswa memiliki akses informasi baik ke informasi akademik, perpustakaan, maupun akses ke blog dosen yang berisi materi perkuliahan. Dosen juga memiliki akses terhadap jurnal elektronik yang beralamatkan di www.digilib.unipasby.ac.id. Secara lebih lengkap layanan yang telah diberikan oleh UNIPA Surabaya pada tahun 2017-2018 dalam hal aksesibilitas data disajikan dalam tabel 5 sebagai berikut.

Tabel 5. Layanan UNIPA Surabaya pada Tahun 2017-2018 dalam Aksesibilitas Data

No.	Jenis Data	Sistem Pengelolaan Data			
		Secara Manual	Komputer Tanpa Jaringan	BRIVA dan Sevima Pay (on-line)	Komputer Jaringan Luas (Internet) & Intranet
1	Mahasiswa				✓
2	Pembayaran SPP			✓	
3	Kartu Rencana Studi (KRS)				✓
4	Jadwal mata kuliah				✓
5	Nilai mata kuliah				✓
6	Transkrip akademik				✓
7	Lulusan				✓
8	Tenaga pendidik				✓
9	Tenaga kependidikan				✓
10	Tenaga pendukung lainnya				✓
11	Keuangan				✓
12	Inventaris				✓
13	Perpustakaan				✓
Jumlah		-	-	1	12

Berbagai upaya terus dilakukan untuk memperbaiki dan mengembangkan sistem informasi di lingkungan UNIPA Surabaya. Sejak tahun anggaran 2014/2015 sampai saat ini 2017/2018, UNIPA Surabaya bekerja sama dengan PT Sentra Vidya Utama (SEVIMA) Surabaya untuk mengembangkan Program Aplikasi Sistem Informasi UNIPA Surabaya yang disebut MITRA dalam upaya implementasi sistem Feeder Dikti yang diberlakukan sejak pelaporan PD-DIKTI tahun 2014 semester genap pada bulan Oktober-November 2015 yang lalu. Pengembangan sistem informasi tersebut dilakukan untuk memperluas area jaringan komputer maupun internet, baik yang menggunakan kabel maupun teknologi *wireless* dalam rangka fasilitasi pengelolaan data mahasiswa, keuangan, dan produk tridharma perguruan tinggi. Sejak tahun 2015/2016 kapasitas *Bandwidth* sudah ditingkatkan, pada saat ini tahun akademik 2017/2018 menjadi 100 M: (1) Kampus Dukuh Menanggal 70 M; (2) Kampus Ngagel Dadi 30 M. Mahasiswa angkatan 2016 dan 2017 telah memperoleh layanan SSO Telkom dengan besaran 10 Mbps per mahasiswa.

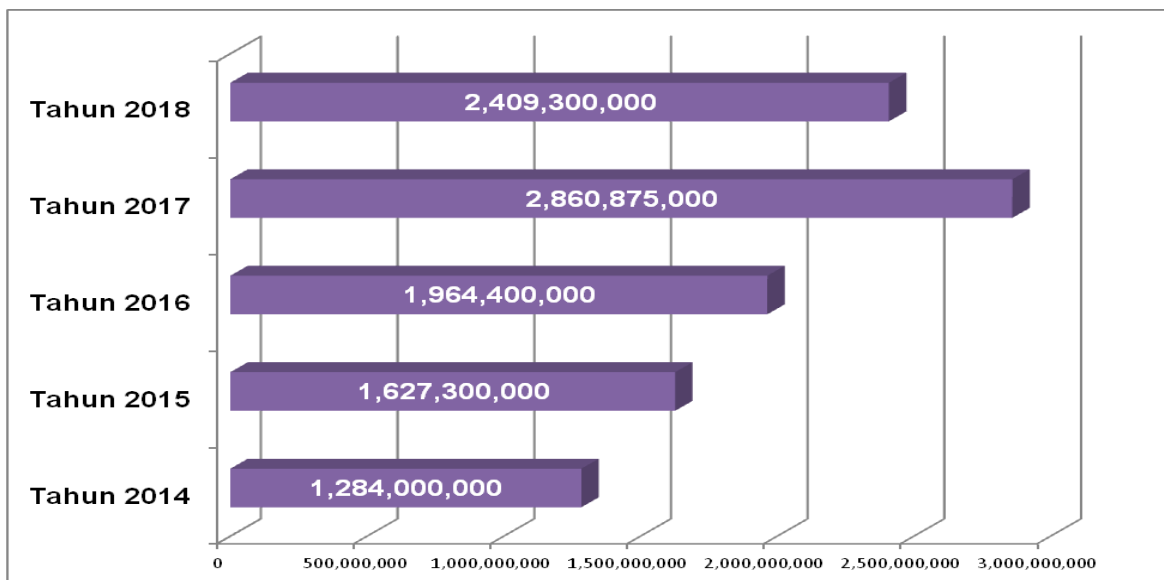
F. PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Penelitian

Kebijakan dan sistem Pengelolaan Penelitian di UNIPA Surabaya dikelola oleh LPPM (Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat). LPPM merencanakan, mengkoordinasi, memantau, menilai, dan mengendalikan pelaksanaan kegiatan penelitian. Pengelolaan Penelitian mengacu pada (1) Buku Pedoman Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Internal Edisi XII tahun 2018 yang diterbitkan oleh Direktorat Riset dan Pengabdian kepada Masyarakat, Direktorat Jenderal Penguatan Riset dan Pengembangan Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi, (2) Rencana Induk Penelitian, (3) Standar Mutu dan Manual Mutu, serta (4) SOP Penelitian.

Perolehan hibah penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sejak tahun 2014 sampai tahun 2017 menunjukkan peningkatan atas upaya peningkatan kerja sama antara Rektorat, LPPM, Fakultas, Program Studi, dan dosen UNIPA Surabaya. Pada tahun 2014 UNIPA Surabaya memperoleh dana hibah Rp1.284.000.000, pada tahun 2015 memperoleh dana hibah Rp1.627.300.000, pada tahun 2016 memperoleh dana hibah Rp1.964.400.000, dan pada tahun 2017 berhasil meraih hibah Rp2.860.875.000, dan pada tahun 2018 berhasil memperoleh hibah Rp2.409.300.000. Rata-rata peningkatan perolehan dana hibah penelitian dan pengabdian kepada masyarakat selama 5 tahun dari Direktorat Riset dan Pengabdian kepada Masyarakat, Direktorat Jenderal Penguatan Riset dan Pengembangan Kemeristekdikti mencapai 13,45%.

Semakin kompetitifnya antar perguruan tinggi di tanah air dalam memperoleh hibah penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sebagai salah satu icon yang bergengsi bagi suatu perguruan tinggi, UNIPA Surabaya sejak usulan proposal tahun 2017 untuk memperoleh dana tahun anggaran 2018, telah memberikan reward bagi dosen yang menulis dan mengunggah proposal penelitian atau pengabdian kepada masyarakat pada SIMLITABMAS Kemenristekdikti sebesar Rp500.000 bagi skema penelitian dosen pemula atau semua skema program pengabdian kepada masyarakat, dan sebesar Rp750.000 bagi skema penelitian non-dosen pemula, per dosen hanya satu judul proposal berdasarkan surat rektor UNIPA Surabaya Nomor 149/Ad.1/V/2017 tanggal 4 Mei 2017 dan SK Rektor UNIPA Surabaya Nomor 027/SK/II/2018 tanggal 15 Februari 2018.



Gambar 12. Grafik Perolehan Dana Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Hibah Kemristekdikti bagi Dosen UNIPA Surabaya

Berdasarkan pengumuman Direktorat Riset dan Pengabdian kepada Masyarakat, Direktorat Jenderal Penguatan Riset dan Pengembangan Kemristekdikti Nomor 025/E3/2017 tanggal 6 Januari 2017, dosen UNIPA Surabaya tahun anggaran 2017 memperoleh hibah penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sebanyak 78 judul, meningkat bila dibandingkan dengan hibah penelitian dan pengabdian kepada masyarakat pada tahun anggaran 2016 sebanyak 59 judul. Atas prestasi ini, UNIPA Surabaya mendapatkan piagam penghargaan dari Kopertis Wilayah VII sebagai perguruan tinggi yang memperoleh jumlah judul program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat paling banyak se-Kopertis Wilayah VII Jawa Timur. Pada tahun anggaran 2018, UNIPA Surabaya berhasil memperoleh dana hibah penelitian sebesar Rp2,409.300.000 menurun 15,78% bila dibandingkan dengan perolehan dana penelitian dan pengabdian kepada masyarakat tahun anggaran 2017 sebesar Rp2.860.875.000.

Di samping program hibah penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dari Kemristekdikti, UNIPA Surabaya juga menyediakan anggapan penelitian yang dananya bersumber dari RAPBU (Rencana Anggaran Pendapatan dan Belanja Universitas). Pada anggaran tahun 2017/2018, LPPM UNIPA Surabaya mengalokasikan dana hibah penelitian sebesar **Rp474.000.000, meningkat 14,51%** bila dibandingkan dengan alokasi dana Hibah Adi Buana Tahun 2016/2017 sebesar Rp400.000.000.

Kebijakan Pengabdian Kepada Masyarakat

Dalam mengelola pengabdian kepada masyarakat, LPPM UNIPA Surabaya mengacu pada Pedoman Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat pada (1) Panduan Pelaksanaan Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat di Perguruan Tinggi Edisi XII Tahun 2018, Direktorat Riset dan Pengabdian kepada Masyarakat, Direktorat Jenderal Penguatan Riset dan Pengembangan Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi;

(2) Rencana Induk Pengabdian kepada Masyarakat, (3) Standar Mutu dan Manual Mutu Pengabdian kepada Masyarakat, serta (4) SOP Pengabdian kepada masyarakat.

Kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat oleh mahasiswa dalam bentuk KKN PPM dilaksanakan setiap semester Ganjil. Program KKN PPM merupakan Mata kuliah Wajib yang harus ditempuh oleh mahasiswa pada semester 7. Lokasi KKN PPM dan program kegiatan KKN PPM ditentukan berdasarkan hasil survei yang dilakukan sebelum pelaksanaan KKN PPM. Setiap lokasi dapat ditempati mahasiswa KKN PPM hingga tiga kali periode dengan harapan agar dampak positif sebagai hasil kerja Mahasiswa KKN PPM pada daerah binaan bisa diwujudkan. Dalam melaksanakan KKN PPM Mahasiswa didampingi oleh Dosen Pembimbing Lapangan (DPL). Pengabdian kepada Masyarakat yang dilakukan oleh Dosen dapat menggunakan desa KKN mahasiswa yang pelaksanaannya dapat bersamaan dengan mahasiswa KKN. Pelaksanaan Pengabdian kepada masyarakat oleh Dosen diawali oleh Tim dosen setiap prodi mengusulkan proposal ke LPPM dan bila disetujui maka kegiatan pengabdian kepada masyarakat akan dilaksanakan.

G. KEGIATAN KEMAHASISWAAN

Prestasi bidang kemahasiswaan yang diperoleh pada kurun waktu Juni 2016 sampai dengan Mei 2017 diuraikan pada tabel 6 sebagai berikut.

Tabel 6. Prestasi Bidang Kemahasiswaan UNIPA Surabaya Tahun 2017/2018

A.1. PRESTASI KOMPETISI MAHASISWA DIKTI TAHUN 2017-2018 (REGIONAL)

No.	Kegiatan	Penyelenggaraan	Prestasi	Skala	Keterangan	Tanggal
1	POMDA JATIM 2017 Cabor Tenes lapangan	BAPOMI	Juara I Tunggal Putra	Regional	Mohammad Risky Widiyanto	April- Mei 2017
2	POMDA JATIM 2017 Cabor Tenes Lapangan	BAPOMI	Juara III Bersama Ganda Putra	Regional	1. Tutus Prasetyo Wiratama 2. Mohammad Risky Widiyanto	April- Mei 2017
3	POMDA JATIM 2017 Cabor Silat	BAPOMI	Juara III Kelas A Putra	Regional	Afiquir Rahman	April- Mei 2017
4	POMDA JATIM 2017 Cabor Silat	BAPOMI	Juara I Kelas B Putri	Regional	Dhinar Ijtihada Eldyza Effendi	April- Mei 2017
5	NUDC 2017	Kopertis VII	Harapan IV	Regional	1. Putri Mei Asih 2. Lutfi Prahara 3. Putri Devi Lestari	9-11 Mei 2017
6	PILMAPRES 2018	Kopertis VII	Harapan III	Regional	Putri Devi Lestari	12-14 April 2018
7	POMDA JATIM 2017 Cabor Catur	BAPOMI	Seleksi	Regional	Zainal Arifin	8 Mei 2017

8	POMDA JATIM 2017 Cabor Bulutangkis	BAPOMI	Seleksi	Regional	Desy Christya Putri Nur Mahfudia	April- Mei 2017
9	ON MIPA 2018	Kopertis VII	Seleksi	Regional	Bidang Matematika Bidang Kimia Bidang Biologi	21-22 Maret 2018

A.2. PRESTASI KOMPETISI MAHASISWA DIKTI TAHUN 2017-2018 (NASIONAL)

No.	Kegiatan	Penyelenggara	Prestasi	Skala	Keterangan	Tanggal
1	NUDC Nasional 2017	Kemenristekdikti	Seleksi	Nasional	Putri Mei Asih, Lutfi Prahara Putri Devi Lestari	IKPI PGRI Semarang 3-6 Sep 2017
2	MTQ Nasional 2017	Kemenristekdikti	Seleksi Lomba Musabaqoh Tilawatil Quran	Nasional	M.Tubagus Khoiruzzaman	UB dan UM Malang 26 Juli-4 Agt 2017
3	MTQ Nasional 2017	Kemenristekdikti	Seleksi Lomba Musabaqoh Tartil Quran Putra	Nasional	Rizal Habib Ilahi	UB dan UM Malang 26 Juli-4 Agt 2017
4	MTQ Nasional 2017	Kemenristekdikti	Seleksi Lomba Musabaqoh Tartil Quran Putri	Nasional	Fitri Rochmawati	UB dan UM Malang 26 Juli-4 Agt 2017
6	POMNAS 2017 Cabor Tenes Lapangan	Kemenristekdikti	Seleksi	Nasional	Mohammad Risky Widiyanto	7-21 Oktober 2017
7	POMNAS 2017 Cabor Silat	Kemenristekdikti	Seleksi	Nasional	Dhinar Ijtihada Eldyza Effendi	7-21 Oktober 2017

B.1. PRESTASI KOMPETISI MAHASISWA NON DIKTI TAHUN 2017-2018 (REGIONAL)

No	Kegiatan	Penyelenggara	Prestasi	Skala	Keterangan	Tanggal
1	Kejuaraan Tembak Mariner Cup 2017	Korps Marinir	Juara I Air Riffle Silhouette Fun Game	Regional	Adeanto Qoimuddin	11-12 November 2017
2	Kejuaraan Provinsi Pencak Silat Piala Gubernur Jatim II 2017	IPSI	Juara 1 Kategori Tanding Kelas D Putri Dewasa	Regional	Firdiah ISrin Tsamarah L.	4-9 Desember 2017
3	Kejuaraan Hockey Outdoor se Jawa Timur	Federasi Hockey Indonesia	Juara 1 Kategori Putri	Regional	Eka Silvia Rukmana	10-15 November 2017
4	Kejuaraan Hockey Antar Klub Se Jawa Timur Piala	Federasi Hockey Indonesia	Juara 1 Putri	Regional	Eka Silvia Rukmana	1-7 Mei 2017

	Walikota X Surabaya					
5	Kejuaraan Hockey Antar Klub se Jawa Timur Piala Walikota X Surabaya	Dispora Kota Surabaya	Juara 2 Atlet Putri	Regional	Ikke Dwi Pratiwi	1-7 Mei 2017
6	Kejurcab Pencak Silat Gresik 2017 Piala Danrem 084/Bhaskara Jaya	Korem 084/Bhaskara Jaya	Juara Umum 2	Regional	IPS Nur Harias.	13-15 Oktober 2017
7	PERISAI DIRI UNESA CUP 2017	Univ. Negeri Surabaya	Juara I Klas D Putri Kategori Tanding	Regional	Firdia Isrin Tsamarah	26-30 Juli 2017
8	PERISAI DIRI UNESA CUP 2017	Univ. Negeri Surabaya	Juara I teknik senjata putra	Regional	Afiqur Rahman, Guntur baihaqiy S, M. Irfan Tri Setiono	26-30 Juli 2017
9	PERISAI DIRI UNESA CUP 2017	Univ. Negeri Surabaya	Juara I Serang Hindar kelas B Putra Dewasa	Regional	Afiqur Rahman	26-30 Juli 2017
10	PERISAI DIRI UNESA CUP 2017	Univ. Negeri Surabaya	Juara II fight kelas C Putra Dewasa Kategori IPSI	Regional	Guntur Baihaqiy S.	26-30 Juli 2017
11	PERISAI DIRI UNESA CUP 2017	Univ. Negeri Surabaya	Juara III fight kelas B Putra Dewasa Kategori IPSI	Regional	Afiqur Rahman	26-30 Juli 2017
12	PERISAI DIRI UNESA CUP 2017	Univ. Negeri Surabaya	Juara III Serang Hindar kelas B Putri Dewasa	Regional	Putri Ayu Hamdani	26-30 Juli 2017
13	PERISAI DIRI UNESA CUP 2017	Univ. Negeri Surabaya	Seleksi	Regional	Ikek Prastika Putri	26-30 Juli 2017
14	Kejuaraan Catur PETRA SURABAYA	Univ Kristen Petra Surabaya	Seleksi	Regional	Zainal Arifin	28-30 April 2017
15	Airlangga National Volley 2017	Universitas Airlangga Surabaya	Seleksi	Regional	Tim Bola Volley Univ. PGRI Adi Buana Surabaya	8-14 Mei 2017
16	Battle Royale Chess	UK Petra Surabaya	Seleksi	Regional	Zaenal Arifin	27-29 April 2018
17	Ubaya Rapid Chess Competition	Ubaya Surabaya	Seleksi	Regional	Zaenal Arifin Santi	5-6 Mei 2018
18	Kejuaraan Silat PSHT Jawa Timur	UWK Surabaya	Juara II Klas D Putra Dewasa	Regional	Ashari Putra Maulana	16-20 April 2018
19	Kejuaraan Silat PSHT Jawa Timur	UWK Surabaya	Juara III Klas C Putra Dewasa	Regional	Ibnu Sina	16-20 April 2018

20	Kejuaraan Silat PSHT Jawa Timur	UWK Surabaya	Seleksi Klas A Putri Dewasa	Regional	Aminatus Sholikah	16-20 April 2018
21	Kejuaraan Silat PSHT Jawa Timur	UWK Surabaya	Seleksi Klas Seni Tunggal Putri	Regional	Kholifatul Dwi Nur K.	16-20 April 2018
22	Kejuaraan Silat PSHT Jawa Timur	UWK Surabaya	Seleksi Klas A Putra Dewasa	Regional	Denny Eko Prasetya	16-20 April 2018
23	Kejuaraan Silat PSHT Jawa Timur	UWK Surabaya	Seleksi Klas D Putra Dewasa	Regional	Mahrus	16-20 April 2018
24	Kejuaraan Silat PSHT Jawa Timur	UWK Surabaya	Seleksi Klas E Putra Dewasa	Regional	Sungkono Bayu Aji	16-20 April 2018

B.2. PRESTASI KOMPETISI MAHASISWA NON DIKTI TAHUN 2017-2018 (NASIONAL)

No.	Kegiatan	Penyelenggara	Prestasi	Skala	Keterangan	Tanggal
1	PORSENASMA	PT PGRI	Juara I Atletik Putri, 100 Meter	Nasional	Anggita Architanti Dewi (155900020)	IKP PGRI Palembang 25-30 April 2017
2	PORSENASMA	PT PGRI	Juara I Atletik Putri 200 Meter	Nasional	Anggita Architanti Dewi (155900020)	IKP PGRI Palembang 25-30 April 2017
3	PORSENASMA	PT PGRI	Juara I Baca Puisi	Nasional	Reny Nur Jannah (145200120)	IKP PGRI Palembang 25-30 April 2017
4	PORSENASMA	PT PGRI	Juara I Foto Berwarna	Nasional	Virgiawan Listanto (145400012)	IKP PGRI Palembang 25-30 April 2017
5	PORSENASMA	PT PGRI	Juara I Menyanyi POP	Nasional	Yoga Firmanto (113900015)	IKP PGRI Palembang 25-30 April 2017
6	PORSENASMA	PT PGRI	Juara I Pencak Silat Kelas A 45 Kg -50 Kg Putra	Nasional	Afiqur Rahman	IKP PGRI Palembang 25-30 April 2017
7	PORSENASMA	PT PGRI	Juara I Tenis Lapangan Ganda Putra	Nasional	1. Alvin Febrianto (163700119) 2. Tutus Prasetya Wiratama (135900189)	IKP PGRI Palembang 25-30 April 2017
8	PORSENASMA	PT PGRI	Juara II Bulutangkis Ganda Putri	Nasional	1. Putri Nur Mahfudhiya (161600128) 2. Desy Cristiya (155900213)	IKP PGRI Palembang 25-30 April 2017

9	PORSENASMA	PT PGRI	Juara II Stand Up Comedy	Nasional	Khafid Nurrozaq (133700017)	IKP PGRI Palembang 25-30 April 2017
10	PORSENASMA	PT PGRI	Juara III Futsal Beregu Putra	Nasional	Tim Futsal Univ. PGRI Adi Buana Surabaya (9 orang)	IKP PGRI Palembang 25-30 April 2017
11	PORSENASMA	PT PGRI	Juara III Karate kelas 55 kg Putra	Nasional	Bone Sandrion Juanda	IKP PGRI Palembang 25-30 April 2017
12	PORSENASMA	PT PGRI	Juara III Tenis Lapangan tunggal putra	Nasional	Alvin Febrianto (163700119)	IKP PGRI Palembang 25-30 April 2017
13	PORSENASMA	PT PGRI	Juara III Pencak Silat Kelas B di atas 50 Kg-55 Kg Putra	Nasional	Guntur Baihaqy Subiantoro	IKP PGRI Palembang 25-30 April 2017
14	PORSENASMA	PT PGRI	Juara III Pencak Silat Kelas C di atas 55 Kg-60 Kg Putra	Nasional	M. Irfan Tri Setiono	IKP PGRI Palembang 25-30 April 2017
15	JAMBORE STATISTIKA VI	Hima FMIPA Universitas Mulawarman	Juara Terfavorit Infografis	Nasional	Teguh Susanto	Univ Mulawarman Samarinda 14 Mei 2017
16	The 12 th Statistika Ria	Institut Pertanian Bogor	Juara 3 Kompetensi Infografis Statistik	Nasional	Teguh Susanto	IPB Bogor 11-12 November 2017
17	Kejuaraan Nasional Piala Panglima Tni -V	TNI	Juara I Karate Under 21 Kumite 75 Putra	Nasional	Ignatius Joshua Kandou	24 September 2017
18	3 rd ALT Open 2017 National Inkai Karate Championship	INKAI	Juara 1 Kumite 75 Kg Under 21 Putra	Nasional	Ignatius Joshua Kandou	27-29 Oktober 2017
19	Lomba Kreasi Makanan & Minuman menggunakan SKM	PERGIZI PANGAN	Juara 2	Nasional	Nadia Nur Afifah	23 November 2017
20	Kejurnas Perisai Diri Antar Perguruan Tinggi XXVI/2017 Piala Bergilir Presiden RI	Universitas PGRI Adi Buana Surabaya	Juara I Tanding Kelas B Putra	Nasional	Afiqur Rahman	27 September- 2 Oktober 2017
21	Kejurnas Perisai Diri Antar Perguruan Tinggi XXVI/2017 Piala Bergilir Presiden RI	Universitas PGRI Adi Buana Surabaya	Juara II Serang Hindar Kelas B Putra	Nasional	Afiqur Rahman	27 September- 2 Oktober 2017

22	Kejurnas Perisai Diri Antar Perguruan Tinggi XXVI/2017 Piala Bergilir Presiden RI	Universitas PGRI Adi Buana Surabaya	Juara II Tanding Kelas C Putra	Nasional	Guntur Baihaqiy S.	27 September-2 Oktober 2017
23	Kejurnas Perisai Diri Antar Perguruan Tinggi XXVI/2017 Piala Bergilir Presiden RI	Universitas PGRI Adi Buana Surabaya	Juara III Tanding Kelas D Putri	Nasional	Firdiah Isrin Tsamarah L.	27 September-2 Oktober 2017
24	Kejurnas Perisai Diri Antar Perguruan Tinggi XXVI/2017 Piala Bergilir Presiden RI	Universitas PGRI Adi Buana Surabaya	Juara III Serang Hindar Kelas B Putri	Nasional	Firdiah Isrin Tsamarah L.	27 September-2 Oktober 2017
25	Kejurnas Perisai Diri Antar Perguruan Tinggi XXVI/2017 Piala Bergilir Presiden RI	Universitas PGRI Adi Buana Surabaya	Juara III Tanding Kelas Beregu Putri	Nasional	Firdiah Isrin Tsamarah L.	27 September-2 Oktober 2017
26	Kejurnas Perisai Diri Antar Perguruan Tinggi XXVI/2017 Piala Bergilir Presiden RI	Universitas PGRI Adi Buana Surabaya	Juara III Tanding Kelas Beregu Putra	Nasional	Guntur Baihaqiy S.	27 September-2 Oktober 2017
27	Kejurnas Perisai Diri Antar Perguruan Tinggi XXVI/2017 Piala Bergilir Presiden RI	Universitas PGRI Adi Buana Surabaya	Juara III Tanding Kelas Beregu Putri	Nasional	Putri Ayu Hamdani	27 September-2 Oktober 2017
28	Kejurnas Perisai Diri Antar Perguruan Tinggi XXVI/2017 Piala Bergilir Presiden RI	Universitas PGRI Adi Buana Surabaya	Juara III Tanding Kelas Beregu Putra	Nasional	Afiqur Rahman	27 September-2 Oktober 2017
29	Kejurnas Perisai Diri Antar Perguruan Tinggi XXVI/2017 Piala Bergilir Presiden RI	Universitas PGRI Adi Buana Surabaya	Juara III Tanding Kelas Beregu Putra	Nasional	M. Irfan Tri Setiono	27 September-2 Oktober 2017
30	Kejurnas Sepak Takraw 2017	Universitas PGRI Adi Buana Surabaya	Seleksi	Nasional	Tim Sepak Takraw Univ. PGRI Adi Buana Surabaya	Surat Tugas

B.3. PRESTASI KOMPETISI MAHASISWA NON DIKTI TAHUN 2017-2018 (INTERNASIONAL)

No.	Kegiatan	Penyelenggara	Prestasi	Skala	Keterangan	Tanggal
1	In 9 th Perisai Diri Internasional Championship 2017	9 th Perisai Diri International Championship	1 st Winner of Match IPSI Senior Female Class D	Internasional	Firdiah Isrin Tsamarah L.	26 Oktober, 2 November 2017

C.1. PRESTASI ORGANISASI KEMAHASISWAAN TAHUN 2017 (REGIONAL)

No	Kegiatan	Penyelenggara	Prestasi	Skala	Keterangan	Tanggal
1	Festival Paduan Suara, Qosidah Rebana & Vocal Group 2017 Se Jawa Timur	UIN Sunan Ampel Surabaya	Juara Kategori Gold	Regional	Juara Harapan	14 September 2017

C.2. PRESTASI ORGANISASI KEMAHASISWAAN TAHUN 2017-2018 (NASIONAL)

No.	Kegiatan	Penyelenggara	Prestasi	Skala	Keterangan	Tanggal
1	Olimpiade Nasional Bimbingan dan Konseling 2017	Universitas Nusantara PGRI Kediri	Seleksi	Nasional	Rahma Wahananingtias (Hima BK)	7 April 2017
2	Olimpiade Nasional Bimbingan Konseling 2017	Universitas Negeri Malang	Seleksi	Nasional	Cabang Konseling Individu (Niar Karisma R/ Hima BK)	28 Oktober 2017
3	Olimpiade Nasional Bimbingan Konseling 2017	Universitas Negeri Malang	Seleksi	Nasional	Cabang Konseling Kelompok (Fitriana Nur F/ Hima BK)	28 Oktober 2017
4	Lomba Lintas Medan Resimen Mahasiswa Tingkat Nasional	Universitas Trunojoyo Madura	Seleksi	Nasional	Tim Menwa Adi Buana M.Arief M. Ramadhan Muasyarotureze kiyana Ajib Maka	7-9 Juli 2017

D.1. DATA HIBAH KEMAHASISWAAN DIKTI TAHUN 2017-2018 UNIPA SURABAYA

No.	Kegiatan	Penyelenggara	Prestasi	Skala	Keterangan	Tanggal/ Dana
1	PKM 5 Bidang yang Didanai Kemenristekdikti	Kemenristekdikti	Pemenang PKM M	Nasional	Dika Pratiwi Adi Putri	3 April 2018 Rp7.800.000
2	PKM 5 Bidang yang Didanai Kemenristekdikti	Kemenristekdikti	Pemenang PKM M	Nasional	Andy Wahyuono	3 April 2018 Rp8.000.000
3	PKM 5 Bidang Yang Didanai Kemenristekdikti	Kemenristekdikti	Pemenang PKM KC	Nasional	Dwinta Stani	3 April 2018 Rp8.000.000
4	PKM 5 Bidang yang Didanai Kemenristekdikti	Kemenristekdikti	Pemenang PKM KC	Nasional	Andik Setiawan	3 April 2018 Rp7.300.000

5	PKM 5 Bidang Yang Didanai Kemenristekdikti	Kemenristekdikti	Pemenang PKM PSH	Nasional	Sofiana Defi	3 April 2018 Rp5.000.000
6	Peraih Insentif PKM Gt/Ai 2017	Kemenristekdikti	Pemenang PKM GT	Nasional	Eka Indah Sari	11 Oktober 2017 Rp3.000.000
7	Peraih Insentif PKM Gt/Ai 2017	Kemenristekdikti	Pemenang PKM GT	Nasional	Nila Fahrurnia	11 Oktober 2017 Rp3.000.000
8	Peraih Insentif PKM Gt/Ai 2017	Kemenristekdikti	Pemenang PKM GT	Nasional	Mimin Endah Asyari	11 Oktober 2017 Rp3.000.000
9	Peraih Insentif PKM GT/AI 2017	Kemenristekdikti	Pemenang PKM GT	Nasional	Ria Silviana Lestari	11 Oktober 2017 Rp3.000.000
10	Peraih Insentif PKM GT/AI 2017	Kemenristekdikti	Pemenang PKM GT	Nasional	Brian Kristianto Vemyanto	11 Oktober 2017 Rp3.000.000
11	Peraih Insentif PKM GT/AI 2017	Kemenristekdikti	Pemenang PKM GT	Nasional	Lucky Prajena Paramitha	11 Oktober 2017 Rp3.000.000
12	Peraih Insentif PKM GT/AI 2017	Kemenristekdikti	Pemenang PKM GT	Nasional	Vidiya Arianti	11 Oktober 2017 Rp3.000.000
13	Peraih Insentif Pkm Gt/Ai 2017	Kemenristekdikti	Pemenang PKM GT	Nasional	Hilda Farida	11 Oktober 2017 Rp3.000.000
14	Peraih Insentif PKM Gt/Ai 2017	Kemenristekdikti	Pemenang PKM GT	Nasional	Yakies Szahro	11 Oktober 2017 Rp3.000.000
15	Peraih Insentif PKM GT/AI 2017	Kemenristekdikti	Pemenang PKM GT	Nasional	Annisa Rifka Alifia	11 Oktober 2017 Rp3.000.000
16	Peraih Insentif PKM GT/AI 2017	Kemenristekdikti	Pemenang PKM GT	Nasional	Weaga Chabibatus Sa'adah	11 Oktober 2017 Rp3.000.000
17	Peraih Insentif PKM GT/AI 2017	Kemenristekdikti	Pemenang PKM GT	Nasional	Muhammad Aminulloh	11 Oktober 2017 Rp3.000.000
18	Unggah PKM 5 Bidang	Kemenristekdikti	Seleksi	Nasional	Unggah Pkm 5 Bidang Total 115 Proposal	Oktober 2017
19	Unggah PKM GT AI	Kemenristekdikti	Seleksi	Nasional	Unggah Pkm GT AI Total 50 Proposal	Desember 2017
20	PHBD 2018	Kemenristekdikti	Seleksi	Nasional	Ketua Dadang Suprayogi	30 April 2018
21	KBMI 2018	Kemenristekdikti	Seleksi	Nasional	Ketua Dadang Suprayogi	30 April 2018
22	KBMI 2018	Kemenristekdikti	Seleksi	Nasional	Ketua Dadang Suprayogi	30 April 2018

23	KBMI 2018	Kemenristekdikti	Seleksi	Nasional	Ketua Dadang Suprayogi	30 April 2018
24	KBMI 2018	Kemenristekdikti	Seleksi	Nasional	Ketua Dadang Suprayogi	30 April 2018
25	KBMI 2018	Kemenristekdikti	Seleksi	Nasional	Ketua Dadang Suprayogi	30 April 2018
Total Dana Hibah Dikti Sebesar Rp72.100.000 (Tujuh Puluh Dua Juta Seratus Ribu Rupiah)						

D.2. DATA HIBAH KEMAHASISWAAN NON DIKTI TAHUN 2017 UNIPA SBY

No	Kegiatan	Penyelenggara	Skala	Keterangan	Tanggal/ Dana
1	Kejuaraan Nasional Silat Perisai Diri Antar Perguruan Tinggi Ke XXVI TAHUN 2017 PIALA BERGILIR PRESIDEN	UKM Silat Perisai Diri Universitas PGRI Adi Buana Surabaya	Nasional	HIBAH KEMENPORA	28 September- 2 Oktober 2017 Rp227.000.000
Total Dana Hibah NON-DIKTI sebesar Rp227.000.000 (Dua ratus dua puluh tujuh juta rupiah)					

E. MAHASISWA PENERIMA BEASISWA TAHUN 2017-2018

No.	Kegiatan	Penyelenggara	Skala	Jumlah	Dana
1	Beasiswa Bidikmisi	Kemenristekdikti	Nasional	23 Mahasiswa	Rp144.900.000
2	Beasiswa PPA 2017	Kemenristekdikti	Nasional	90 Mahasiswa	Rp324.000.000
3	Beasiswa MNC 2017	MNC GRUP	Nasional	30 Mahasiswa	Rp30.000.000
4	Beasiswa Adi Buana	Adi Buana	Lokal	30 Mahasiswa	Rp90.000.000
Total penerima Beasiswa: 173 Mahasiswa Total Dana Penerimaan Beasiswa Rp588.900.000 (Lima ratus delapan puluh delapan juta Sembilan ratus ribu rupiah)					

H. PENGEMBANGAN BUDAYA ON-LINE

Kehidupan dalam era digital dewasa ini berimplikasi pada polarisasi strategi dosen dalam meningkatkan karyanya dalam bidang Tridharma Perguruan Tinggi. Sebagai pendidik profesional dan ilmuwan yang diamanati untuk melakukan transformasi IPTEKS melalui kegiatan Tridharma Perguruan Tinggi yang berkualitas dan menjangkau skala *competitiveness*, para dosen dituntut untuk menguasai dan memahami teknologi IT, yang diwujudkan dalam penggunaan cara atau strategi pengamanan karya ilmiah sekaligus penyebarluasan kepada masyarakat agar bermanfaat bagi pengembangan ilmu dan teknologi yang diperlukan dalam kehidupan masyarakat global.

Untuk mendukung tujuan tersebut diperlukan polarisasi kerja berbasis on-line, di mana setiap dosen perlu menggunakan URL (*Uniform Resource Locator*) pada jaringan internet untuk mengunggah karya Tridharma-nya yang berkualitas, sehingga dapat terhindar dari perilaku plagiasi yang bisa dilakukan oleh orang lain terhadap karyanya. URL bisa dibuat sendiri pada jaringan internet yang terbuka seperti blogspot atau membuat Web Site sendiri atau Web Site yang dimiliki oleh lembaga/instansi yang khusus digunakan untuk kegiatan publikasi karya ilmiah. Polarisasi kinerja dosen UNIPA Surabaya berbasis on-line yang sudah terbentuk dan terpelihara, dapat memberikan kemudahan dalam berbagai kegiatan asesmen dosen/lembaga, seperti pengusulan kenaikan Jafa, akreditasi program studi dan institusi serta kegiatan lain yang bermanfaat bagi UNIPA Surabaya.

Dalam tahun 2017 di antara kebijakan Kemenristekdikti yang terkait dengan budaya on-line adalah indek SINTA (*Science and Technology Index*) sebagai pangkalan data publikasi dosen/peneliti, dan aplikasi SISTER Ristekdikti sebagai sistem informasi sumber daya Terintegrasi. Kebijakan ini wajib kita ikuti dengan menata dan mengembangkan sistem UNIPA Surabaya melalui aplikasi MITRA (Manajemen Informasi Terintegrasi Adi Buana). Dari 275 dosen UNIPA Surabaya yang telah terdaftar sebagai penulis pada indek SINTA sebanyak 175 dosen atau 63,64%, posisi UNIPA Surabaya di indek SINTA berada pada peringkat 167 dari 4.525 perguruan tinggi di Indonesia, dengan skor SINTA mencapai 265.

Demikian selang pandang laporan tahunan yang dapat saya sampaikan sebagai hasil kegiatan keluarga besar UNIPA Surabaya selama tahun 2017-2018. Tentu saja dalam laporan ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu saya atas nama pribadi dan lembaga mohon maaf yang sedalam-dalamnya.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Surabaya, 12 Mei 2018
Rektor,

ttd

Drs. Djoko Adi Walujo, S.T., M.M., DBA.